

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営ビジョン

責任あるエネルギー・トランジションの実現を通じ、国内外のエネルギー需要に応える

石油・天然ガス自主開
50%以上石油・天然ガス自主開
60%以上

② 中長期の経営戦略

1. 天然ガス/LNGの重要性確保

移行過程での「現実的な移行期の燃料」としての天然ガス/LNGの価値向上と供給強化

2. 多様な低炭素対策の推進

既存施設へのCCS導入、再生可能エネルギー導入、水素/アンモニア活用を並行実施

3. エネルギー供給システムの強靱化

電力供給の高度化と需給調整機能強化、鉱物・希少資源の確保を推進

③ 対処すべき課題

① エネルギー安定供給の確保

- ・ウクライナ侵攻・中東不安定化に対応した供給安定性強化
- ・円安・物価インフレーション・国際通商ルール変更への対処
- ・石油・天然ガス自主開発比率の2030年50%以上達成

② ネットゼロ実現への現実的移行

- ・2050年ネットゼロ社会実現に向けた中長期戦略の推進
- ・地域ごとの事情に応じた適切な低炭素手段の選択

③ 電力需要増加への対応

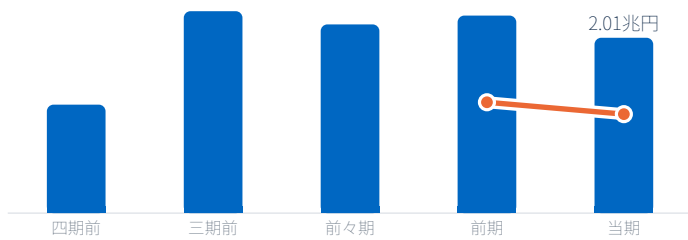
- ・発展途上国および先進国での電力需要再増加への対応
- ・半導体製造・AI需要による電力消費増加への対策

面接で使えるポイント

- ・2025年2月発表の『INPEX Vision 2035』では責任あるエネルギー・トランジション実現を掲げ…
- ・2030年に石油・天然ガス自主開発比率50%以上達成という国家目標達成に向け…
- ・世界のエネルギー需要増加基調を踏まえつつ、発展途上国の電力需要増加やAI需要対応を見据えた供給システムの強靱化が経営課題

証券コード 1605

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
2.01兆円営業利益率
56.5%財務健康度
73点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 66.3（当サイト算出の参考指標）

平均年収
1,323万円
鉱業内 1位/5社平均年齢
39.2歳
鉱業内 5位/5社平均勤続
11.4年
鉱業内 5位/5社女性管理職
5.6%
鉱業内 2位/3社男性育休
78.1%
鉱業内 3位/3社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

