

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営方針

発注者側に立ち、品質・コスト・スピードにおける成果を提供。お客様に寄り添い、リスクを先読みして支援する。

2 中長期の経営戦略

1. CMサービスの価値向上

発注者を取り巻く環境変化に対応。リスク先読みと根拠・選択肢提供で、顧客判断と前進を支援。

2. 事業創造への取組み

建設プロジェクト・維持保全における発注者DX化・脱炭素化支援。IT・建築技術者など社内専門家でシステム開発。

3. リーダー育成と組織力向上

発注者支援事業の社会的意義共有。将来事業を育てる人材育成と組織機能向上で事業価値向上を追求。

3 対処すべき課題

① 建設市場環境への対応

- ・ 建設コスト高騰と人手不足が続く中での事業展開
- ・ 関税政策動向が民間建設投資に与える影響を慎重に見極める
- ・ 新築プロジェクト需要の変動に対応

② 顧客ニーズへの対応

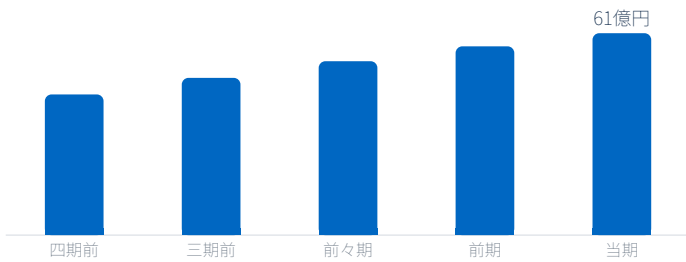
- ・ 発注者環境変化への一層の対応
- ・ 新たな顧客ニーズの創造と発掘

面接で使えるポイント

- ・ 発注者支援事業で品質・コスト・スピード成果を提供する点が、競争優位性の源泉。
- ・ DX化・脱炭素化支援など事業創造に社内専門家で取り組む姿勢が成長の道。
- ・ 人材育成を通じた組織力向上で、建設市場の課題に対処する戦略。

証券コード 1717

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高
－（未開示）営業利益率
－（未開示）財務健康度
82点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 60.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収
1,218万円

サービス業内 11位/524社

平均年齢
46.5歳

サービス業内 46位/527社

平均勤続
10.6年

サービス業内 124位/527社

女性管理職
12.3%

サービス業内 258位/371社

男性育休
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: 明豊ファシリティワークス[1717]：墨田区「庁舎リニューア

