

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

高い目標に挑戦する。お客様に満足を提供する。広く社会に貢献する。

売上高
43,500百万円営業利益
9,200百万円連結ROE
12.5%人員体制
1,100名

② 中長期の経営戦略

1. 既存事業強化戦略

空調計装関連事業で中長期的な全社最適をキーワードに、新設工事と既設工事の連携強化、環境ソリューション推進、DX推進により生産性向上を図る。

3. 企業文化成長戦略

人的資本経営・ウェルビーイング経営推進、資本コスト意識、DX・M&Aへの投資、サステナビリティ経営推進、ガバナンス徹底。

2. 事業領域拡大戦略

産業システム関連事業で、システム・工事一括受注推進、スマート工場領域確立、ジュピターアドバンスシステムズとの連携による生産管理システム開発を加速。

4. 人材確保・育成戦略

2030年度単体1,100名体制目標に向け新卒・中途採用強化。電技アカデミーで集合技術研修、資格取得支援を実施。

③ 対処すべき課題

① 建設業残業規制対応

- ・ 2024年度から残業上限規制適用。施工余力を勘案した受注管理が必須。
- ・ 人員体制強化と業務効率化により対応。

② 事業基盤拡大と生産性向上

- ・ 空調計装関連事業で短期ではなく中長期的な経営資源の有効活用。
- ・ 産業システム関連事業で設計・積算業務の集約化により効率向上を図る。
- ・ DX推進でデータ活用とAI制御評価による新たな価値創出。

③ 人手不足と人材育成課題

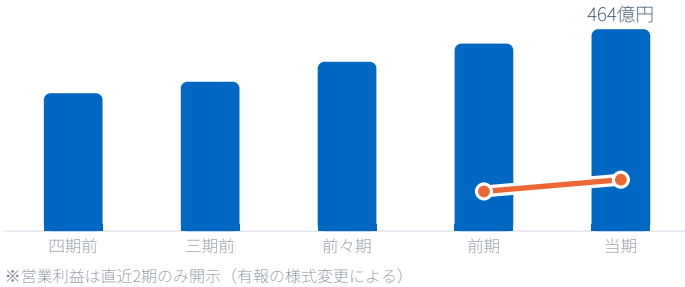
- ・ 少子高齢化に伴う人手不足。2030年度単体1,100名体制が必要。
- ・ 新設電技アカデミーで本社一括・通年の集合技術研修実施。
- ・ 新人事制度導入とエンゲージメント向上施策でウェルビーイング経営推進。

面接で使えるポイント

- ・ 1959年創業の空調計装分野のパイオニアとして確固たる技術力を持ち…
- ・ 連結ROE12.5%目標と2030年度単体1,100名体制で成長基盤を構築し…
- ・ 2026年3月期に売上高43,500百万円、営業利益9,200百万円の達成を目指し…

証券コード 1723

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高 464億円	営業利益率 25.5%	財務健康度 84点 / 100点
----------------	----------------	---------------------

将来性 晴れ / 就活偏差値 67.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収 947万円 建設業内 34位/140社	平均年齢 42.0歳 建設業内 91位/140社	平均勤続 16.9年 建設業内 48位/140社	女性管理職 1.3% 建設業内 93位/112社	男性育休 100.0% 建設業内 18位/104社
--------------------------------	--------------------------------	--------------------------------	--------------------------------	---------------------------------

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 日本電技[1723]：本社移転に関するお知らせ 2026年4

