

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営方針

経営基盤の強化と当社グループのさらなる発展を目指し、外部環境に柔軟に対応する

② 中長期の経営戦略

1. 人材確保・強化

優秀な人材の確保・増強及び営業部員の強化施策を実施

3. データ分析

経営データの多角的な分析による効率的な戦略を実行

2. 新商品開発

新商品の開発・受注を推進し事業機会を拡大

4. 首都圏出店強化

首都圏をはじめとする有力市場へ、イメージを一新した事業所の出店を推進

③ 対処すべき課題

① 外部環境への対応

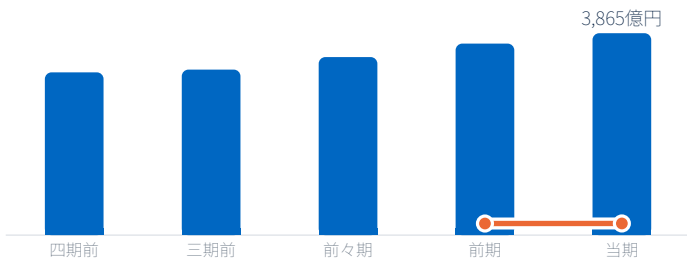
- ・ 厳しい外部環境に柔軟に対応し経営を継続する必要がある

面接で使えるポイント

- ・ 2026年4月期に首都圏をはじめとする有力市場での積極的な先行投資を計画している点
- ・ 優秀な人材確保と営業部員強化により経営基盤を強化する方針
- ・ 経営データ分析を活用した効率的な戦略実行への取り組み

証券コード 1766

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
3,865億円営業利益率
5.8%財務健康度
59点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 56.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収
622万円

建設業内 122位/140社

平均年齢
39.7歳

建設業内 128位/140社

平均勤続
6.8年

建設業内 127位/140社

女性管理職
4.7%

建設業内 33位/112社

男性育休
28.2%

建設業内 96位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 協賛開始から18年目！東建コーポレーションが今年も若き柔道家

