

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

長期ビジョン

信頼と技術で社会に貢献し、社員と家族が誇りと満足感を持てる「働きたい」企業

② 中長期の経営戦略

1. 人材戦略

変化に適応する人的資本「人」の最大化

2. 生産性向上

DXの推進による競争力強化と生産性の向上

3. 経営戦略強化

中長期的成長戦略の立案と経営基盤の強化

4. 事業ポートフォリオ再構築

収益構造の変革と多角化を推進

③ 対処すべき課題

① 収益環境の悪化懸念

- ・ 建設資材・エネルギー価格の高止まり
- ・ 労務人件費の上昇圧力
- ・ 世界経済下降による国内景気波及の可能性

② 経営体質強化

- ・ 工事粗利益率の向上と固定費削減
- ・ 資産・資本効率の向上
- ・ 安定した利益確保体制の構築

③ 事業運営における重要施策

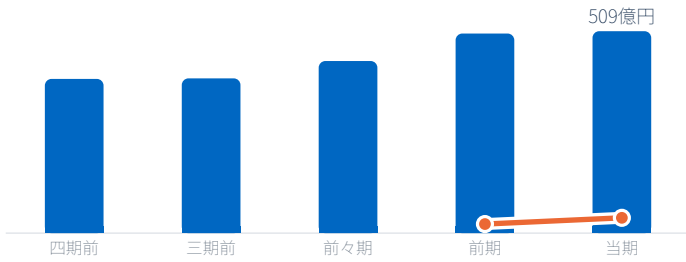
- ・ コンプライアンス遵守と安全・品質管理対策
- ・ 与信・施工リスク管理と工事収支管理
- ・ 人材確保と能力育成、DX推進、SDGs展開

面接で使えるポイント

- ・ 建設業界で公共投資・民間投資が底堅く推移する中、工事粗利益率向上と固定費削減で安定利益を実現する企業体質を目指す
- ・ 首都・中京圏における事業体制強化と有望企業買収で事業域を拡大し、オールモリヤの一体経営で収益力を強化
- ・ DX推進による生産性向上と働き方改革、SDGs展開目標の継続実施で「信頼と技術で社会に貢献」する企業を実現

証券コード 1798

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
509億円営業利益率
7.6%財務健康度
47点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 55.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収
705万円

建設業内 99位/140社

平均年齢
40.4歳

建設業内 120位/140社

平均勤続
15.4年

建設業内 78位/140社

女性管理職
2.3%

建設業内 72位/112社

男性育休
25.0%

建設業内 98位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: (株)守谷商会【1798】：決算情報

