

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

社会から認められ求められる企業として永遠に発展し、地球規模企業として世界に躍進する

② 中長期の経営戦略

1. マーケット解析による受注拡大

国内外の市場予測強化と営業情報の共有・活用を徹底し、重点地域・有望分野の受注拡大を目指す

2. 顧客満足に応えた生産システム確立

営業・設計・工務・調達・施工・アフターフォローの総力結集で価格・品質・工期短縮に対応

3. 内部統制システム構築

リスクマネジメント強化と予測可能な組織体制構築で企業信用・信頼を確保

4. 社会的責任経営の実践

法令順守教育とコンプライアンス研修で倫理観向上、COHSMS実行と環境保全に取り組む

③ 対処すべき課題

① 経営環境の不確実性対応

- ・世界経済の成長鈍化やロシア・ウクライナ情勢による景気悪化懸念に対応
- ・資材価格・人件費上昇による厳しい経営環境への対策が必要

② 多様なニーズへの対応力強化

- ・国内外市場・顧客ニーズの先取りした企画提案と技術提案の推進
- ・各分野の能力向上と総力結集した生産システムの構築

③ 人財育成と財務健全化

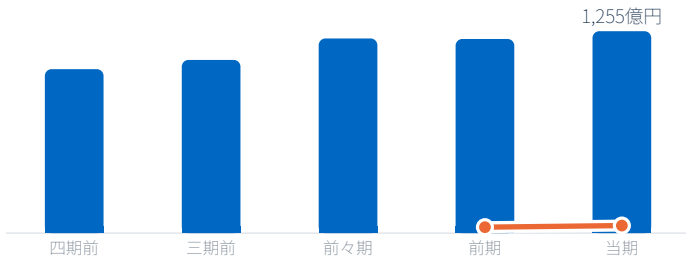
- ・グローバル人員確保・育成による体制強化
- ・財務体質の強化・健全化で企業価値向上を実現

面接で使えるポイント

- ・信用第一・堅実経営・積極的精神を基本方針に、顧客満足と組織力強化で企業価値向上を目指す
- ・2008年4月施行の内部統制報告制度対応を含め、リスク感知能力向上と社内風土醸成に注力
- ・COHSMS実行による労働災害絶滅と環境保全行動指針に基づくゼロエミッション等の取り組み

証券コード 1811

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,255億円営業利益率
3.8%財務健康度
26点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 56.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収
945万円

建設業内 35位/140社

平均年齢
40.0歳

建設業内 124位/140社

平均勤続
13.9年

建設業内 99位/140社

女性管理職
1.5%

建設業内 89位/112社

男性育休
75.0%

建設業内 55位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

