

## 経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

## ① 目指す姿と数値目標

## 経営理念

信用と技術を基本として安全で良質な社会基盤を創造し社会繁栄に貢献するとともに持続的に成長し家族に誇れる働きがいのある企業をめざす

ROE  
8%以上

連結営業利益  
80億円以上

配当性向  
50%程度

CO2排出量削減  
32%

## ② 中長期の経営戦略

## 1. 生産性と利益創出力の回復強化

受注ポートフォリオを意識した選別受注。売上生産性向上と現場業務効率化。集中管理による原価低減

## 2. 成長領域への積極投資

民間設備投資需要の増加や省エネ対策関連、防災減災、国土強靱化事業への対応

## 3. 人的資本の充実とESG推進

タレントマネジメントシステム運用。採用活動推進。DE&I実施。ワークライフバランス実現。従業員エンゲージメント向上

## 4. 資本効率を意識した経営転換

株価と資本コストを意識した経営実践。企業価値向上と株主還元の実現

## ③ 対処すべき課題

## ① 労働力不足への対応

- ・ 業界就業者数の年々減少。高齢労働者の後継者確保が急務
- ・ 若年層の入職と定着。労働環境改善

## ② 建設コストの上昇対応

- ・ 労務資材調達競争の激化。適正価格転嫁の継続推進
- ・ 品質確保と安全徹底の維持

## ③ 生産性向上と効率化

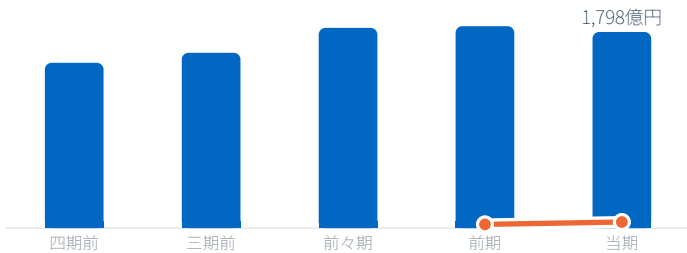
- ・ 現場業務の効率化を加速。デジタル活用含む業務革新
- ・ 働き方改革との両立

## 面接で使えるポイント

- ・ 中期経営計画2028で2028年度のROE8%以上、連結営業利益80億円以上を目標として…
- ・ 建設業界の高齢化課題に対し、タレントマネジメントシステムやDE&I推進で人材強化に取り組む姿勢
- ・ Scope1+2で2022年度比32%、Scope3で20%のCO2削減を掲げ…

証券コード 1815

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高  
1,798億円営業利益率  
3.1%財務健康度  
19点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 57.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収  
948万円

建設業内 33位/140社

平均年齢  
41.5歳

建設業内 101位/140社

平均勤続  
16.3年

建設業内 59位/140社

女性管理職  
4.9%

建設業内 30位/112社

男性育休  
94.1%

建設業内 32位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 鉄建建設関越支店、「ビルダーズポイント」を全現場へ展開

