

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

社是

誠意と熱意と創意の三意をもってお客様の信頼に応え、社業の発展を通して社会に貢献する

2 中長期の経営戦略

1. 国内建設事業の収益性改善

顧客対応の迅速化、人材力の充実、収益力向上、土木事業拡大を推進。業務内製化や組織づくり、リノベーション事業強化を実施

3. 不動産その他事業の強化

安定したキャッシュフロー維持を基本に、収益力強化や再生エネルギー事業の拡大等を検討

2. 海外建設事業の拡大

東南アジア圏での営業拡大を主軸に、建設事業拡大、拠点体制拡充、収益力向上、収益基盤強化を推進。約50年の経験・ノウハウを活用

3 対処すべき課題

① 労働人口減少への対応

- ・建設業界における労働人口減少の深刻化に対応が必要
- ・人材確保と技術力の向上・次世代への技術継承が喫緊の課題

② 経営環境の変化への適応

- ・資材価格等への米国の関税政策による影響懸念
- ・技術力強化を中心とした経営基盤の改革を推進

③ 同業他社との競争力強化

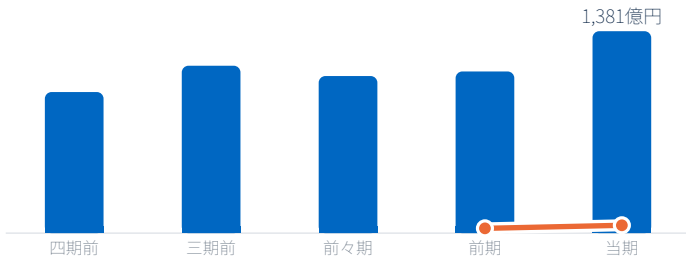
- ・同業他社との差別化と収益力向上が主軸
- ・協力会社との連携強化やM&Aによる事業拡大を検討

面接で使えるポイント

- ・社是『誠意と熱意と創意の三意』を基盤に、技術力強化を中心とした経営基盤の改革に取り組んでいる
- ・中計86で国内建設事業のリノベーション事業強化と東南アジア圏での営業拡大を推進
- ・海外建設事業で約50年の経験・ノウハウを活かし、東南アジアの5拠点における人材確保と育成を強化

証券コード 1827

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,381億円営業利益率
3.9%財務健康度
43点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 57.8（当サイト算出の参考指標）

平均年収
812万円

建設業内 67位/140社

平均年齢
45.1歳

建設業内 23位/140社

平均勤続
16.1年

建設業内 64位/140社

女性管理職
5.4%

建設業内 22位/112社

男性育休
57.1%

建設業内 76位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: ナカノフドー建設、「建設サイト・シリーズ」の活用を拡大

