

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営の基本方針

建設事業を通じて自然環境と調和した豊かな社会づくりに貢献し、創造と技術向上により新事業に挑戦

売上高
56,500百万円

営業利益
2,620百万円

親会社株主に帰属する
1,790百万円

ROE
8.0%以上

② 中長期の経営戦略

1. 受注ポートフォリオ変革

安定した利益を確保するため、最適な受注ポートフォリオ構築と選別受注に取り組む

3. 人財確保・育成強化

採用活動の強化とNTアカデミー再構築・拡充により人財力を強化

2. 生産性・技術力向上

大型物件施工を見据えた技術力向上とDX推進により生産性を向上させる

4. 従業員エンゲージメント向上

働きがいを高める施策を通じ、従業員エンゲージメントと職場の魅力向上に努める

③ 対処すべき課題

① 建設技能労働者不足

- ・採用活動の戦術的強化による人財確保の加速

② 物価上昇と市場変動

- ・安定的な利益創出ポートフォリオ構築による収益基盤強化

③ 持続的企業価値向上

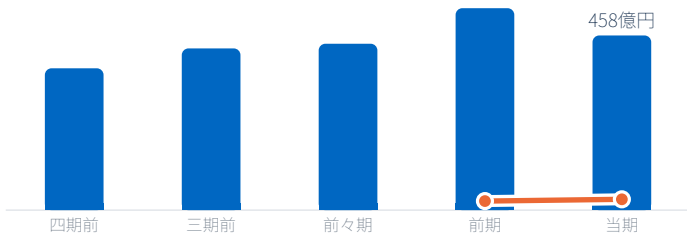
- ・収益力向上とあわせて情報開示の充実で信頼関係構築

面接で使えるポイント

- ・2025～2027年の3カ年経営計画で『変革』と『成長』を掲げ、建設技能労働者不足に採用強化で対応
- ・NTアカデミーの再構築・拡充で人財育成体制を整備し、従業員エンゲージメント向上を目指す
- ・ROE8.0%以上目標設定で資本効率を意識し、持続的な企業価値向上に取り組む企業

証券コード 1850

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
458億円営業利益率
6.2%財務健康度
40点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 54.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収
751万円

建設業内 88位/140社

平均年齢
44.7歳

建設業内 32位/140社

平均勤続
17.9年

建設業内 36位/140社

女性管理職
2.0%

建設業内 81位/112社

男性育休
22.2%

建設業内 99位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: NANKAI：当社子会社（南海辰村建設株式会社）における業績

