

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

最高の品質と最良のサービスで、お客様の感動を。どのような時代・環境下においてもお客様の要望に応え、地域社会に貢献できる企業を目指す。

受注高
30,500百万円

売上高
30,000百万円

営業利益
1,100百万円

経常利益
1,100百万円

② 中長期の経営戦略

1. 信頼とサステナビリティ

長年の顧客信頼関係を強化・発展させ、環境や地域社会に配慮した事業活動で社会貢献

3. ステークホルダー共創

株主・取引先・従業員・地域社会と共に成長。従業員エンゲージメント向上で自主的課題解決を支援

2. 伝統と現場革新

施工管理力の深化・発展とICT技術活用で生産性向上。世代間技術承継を克服し強みを継続

4. 地域密着経営

事業基盤とする地域社会との連携重視。地域に密着し貢献できる事業活動を推進

③ 対処すべき課題

① 人財確保・育成

- ・ 少子高齢化進行と世代間技術承継機会の減少が課題
- ・ 従業員エンゲージメント向上で魅力ある企業を実現
- ・ ICT技術対応環境づくりで持続的企業価値向上を実現

② 安全・品質管理徹底

- ・ 労働災害・品質・環境事故防止を最優先課題に位置付け
- ・ 全役職員・協力会社・現場入所者への教育啓蒙活動を推進
- ・ 「安全は全ての作業の前提」スローガンで全現場統一

③ 生産性向上と事業効率化

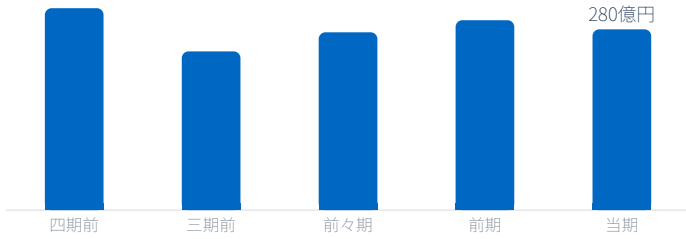
- ・ 建設資材価格高騰・人件費上昇への収益性改善が課題
- ・ ICT技術活用でスマート施工管理を実現し競争力強化
- ・ 建築は非住宅分野ヘシフト。土木はエリアコンパクト化で基盤安定化

面接で使えるポイント

- ・ 3つの将来像（信頼・伝統と革新・共創）の実現を目指し、2027年3月期に売上高30,000百万円を目標。
- ・ 施工管理力という原点の強みを維持しつつ、ICT技術活用で世代間技術承継課題を克服する取組み。
- ・ 従業員エンゲージメント向上と4週8閉所完全実施により、働きやすく魅力ある企業への変革を推進中。

証券コード 1853

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高
－（未開示）営業利益率
－（未開示）財務健康度
52点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 56.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収
757万円

建設業内 85位/140社

平均年齢
44.5歳

建設業内 39位/140社

平均勤続
18.9年

建設業内 21位/140社

女性管理職
2.8%

建設業内 63位/112社

男性育休
157.0%

建設業内 1位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: (株)森組【1853】：決算情報

