

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

熊谷組グループビジョン

独自の現場力を高め、しあわせ品質をつくり、時代を超えてお客様と社会を支え続ける

連結経常利益
300億円連結経常利益
500億円

② 中長期の経営戦略

1. 建設事業の強化

稼ぐ力と選ばれる力を徹底的に強化し、現場力としあわせ品質による競争優位性を確立

2. 周辺事業の加速

再生可能エネルギー事業や都市再生事業などの周辺事業を加速させ、両利きの経営を実現

3. 経営基盤の充実

人財育成やDX推進などにより経営基盤を整備し、持続的成長を支える体制構築

③ 対処すべき課題

① 労働力不足への対応

- ・労働時間規制への対応を急務として推進
- ・建設現場の安全管理強化が必須

② 環境・技術課題への対応

- ・環境配慮の持続可能な工法・資材調達の推進
- ・DX推進と業界全体での技術革新に取り組む

③ 景気変動リスクの監視

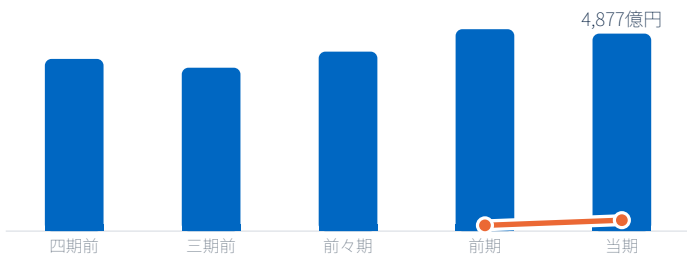
- ・米国関税措置による国内設備投資減少の可能性
- ・生産拠点国内回帰による国内建設市場の変動予測

面接で使えるポイント

- ・グループビジョン『高める、つくる、そして、支える』のもと、2035年度に連結経常利益500億円を目指す長期構想を推進中
- ・2024～2026年度の中期経営計画で300億円の経常利益目標と共に、DXや労働時間規制への対応に注力
- ・2019年4月策定のESG取組方針により、CO2削減・再生可能エネルギー・人財育成を通じた社会課題解決に全社で取り組む

証券コード 1861

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
4,877億円営業利益率
5.6%財務健康度
31点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 63.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収
918万円

建設業内 43位/140社

平均年齢
44.0歳

建設業内 52位/140社

平均勤続
18.6年

建設業内 24位/140社

女性管理職
6.5%

建設業内 13位/112社

男性育休
88.6%

建設業内 39位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考:「装填開始ボタン」1回で親ダイ・増ダイ・込め物の装填を完全自

