

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

グループ経営の共通理念

社会資本整備の充実と地域社会の安全・安心で快適なコミュニティ創りに貢献し、顧客から信用と評価を得る満足度の高いサービスの提供を行うこと及び地元の雇用の場となるグ...

売上高
60,000百万円営業利益
2,470百万円ROE
7.0%以上配当性向
34.5%

② 中長期の経営戦略

1. 営業力強化

営業・設計・施工部門が一体となった受注活動を展開し、組織営業力の向上に注力

3. 人財力強化

全グループを通じた人材交流・育成を図り、1人当たりの生産性改善と省人・省力化を促進

2. 技術力強化

技術資格取得奨励と教育指導により現場力をアップさせ、i-construction等の情報化技術や新技術の取り込みを促進

4. 事業エリア開拓

市場動向に応じた事業エリア・事業領域の開拓を展開し、地方圏では街づくりのリーダーとして課題解決と活性化を促進

③ 対処すべき課題

① 人材不足と高齢化

- ・建設技術者・技能労働者・次世代人材の確保が急務
- ・人財力の強化を経営課題として中期経営計画に掲げた
- ・社員の能力とパフォーマンス向上に全社で取り組む

② 建設コスト上昇

- ・資材価格が総じて高い水準を維持
- ・労務需給の逼迫が建設コスト上昇圧力に
- ・事業環境は引き続き厳しい状況が続く

③ 公共工事の競争激化

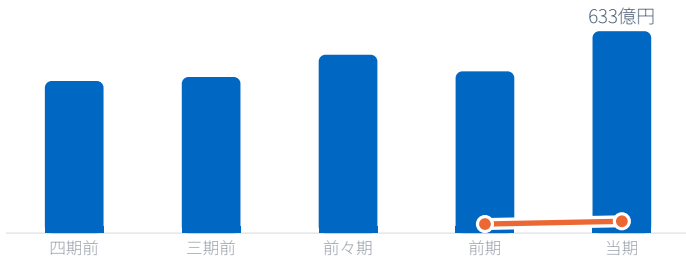
- ・総合評価方式により企業の技術力が重視される傾向
- ・提案力及び建設技術力の強化が必要
- ・現場力のアップが重要

面接で使えるポイント

- ・UEKI VISION 150で掲げた営業力・技術力・人財力の3つの挑戦に継続的に取り組む姿勢
- ・人口減少社会で地元雇用を担う企業として、社員の能力開発と職場環境づくりを重視
- ・i-construction等の新技術導入とDX推進により、建設業の課題解決に向き合う姿勢

証券コード 1867

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
633億円営業利益率
5.9%財務健康度
50点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 50.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収
704万円

建設業内 100位/140社

平均年齢
44.4歳

建設業内 42位/140社

平均勤続
18.6年

建設業内 25位/140社

女性管理職
2.0%

建設業内 82位/112社

男性育休
107.7%

建設業内 8位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: (株)植木組【1867】：決算情報

