

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営理念

安全性、経済性、実用性を兼ね備えた社会にとって有用なモノや環境を作り出す建設エンジニアリング

2 中長期の経営戦略

1. 既存事業の深化・進化

建築・土木の専門的知識と土地・資金・情報等を統合し、顧客ニーズを上回る付加価値を創出

2. 新規分野・領域の探索開拓

多様化する社会に建設エンジニアリングによる新しい価値を提供し続ける

3. ESG・DEI対応

社会課題への対応として、ESG、DEIをはじめとした取り組みを推進

4. 人材確保・育成

時間外労働時間上限規制下での労務確保と、従業員一人ひとりの成長と幸福実現を目指す

3 対処すべき課題

① 事業環境の変化

- ・建設コスト上昇と深刻化する人手不足への対応
- ・トランプ政権の通商政策による経済・金融への影響への対応
- ・人件費高騰による経営圧力への対応

② 中長期的な構造課題

- ・人口減少に伴う建設需要減少への対応
- ・産業の担い手不足への対応

③ 労働環境の制約

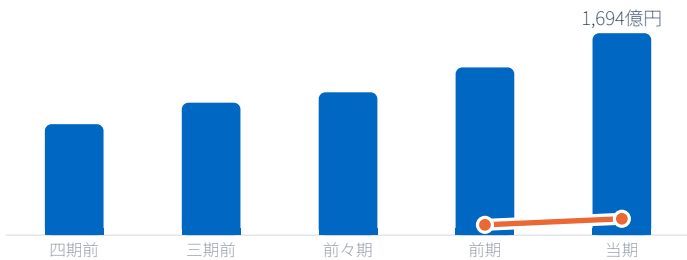
- ・時間外労働時間上限規制による労務のひっ迫

面接で使えるポイント

- ・2030年度に課題解決&価値創造型企業を目指し、2021年度からの中期経営計画で基盤構築中
- ・建設コスト上昇・人手不足という環境で、建築・土木の専門知識を活かした付加価値創造に注力
- ・ESG・DEI対応など社会課題解決を通じ、従業員の成長と企業の持続的成長を同時実現

証券コード 1870

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,694億円営業利益率
8.1%財務健康度
45点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 64.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収
852万円

建設業内 56位/140社

平均年齢
41.4歳

建設業内 105位/140社

平均勤続
16.9年

建設業内 49位/140社

女性管理職
1.0%

建設業内 99位/112社

男性育休
93.5%

建設業内 34位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 画像8 / 13> 矢作建設工業株式会社が、研究施設のリニュー

