

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営理念

社会から必要とされ続ける企業として、関わるすべての人々に感謝し、心身ともに健康な社員を育て、親切・丁寧なものづくりを通じて世の中に貢献する企業を目指す。

2 中長期の経営戦略

1. 受注拡大と営業強化

多種多様な工事の受注拡大に向け、既存顧客との関係深化と新規顧客開拓、設計施工案件獲得に注力。

2. DX推進と業務効率化

全社的なDX化を推進し、現場管理体制を強化することで業務効率化と収益性向上を図る。

3. 人的資本の拡充

大学での企業特別講座、長期インターンシップ・職場見学の受け入れ、技術力継承、福利厚生充実で人材確保・育成に取り組む。

4. 新事業展開と地域貢献

再生可能エネルギー取り組みと飲食事業を推進し、地域社会の活性化に寄与。

3 対処すべき課題

① 建設コスト上昇への対応

- ・建設資材価格の高止まりと労働者不足が収益性を圧迫
- ・生産性向上と高品質化の同時実現が必要

② 人材確保と労働環境整備

- ・建設業の労働者高齢化と人材不足が深刻
- ・多様な人材が活躍できる労働環境構築が急務

③ 経営基盤の強化

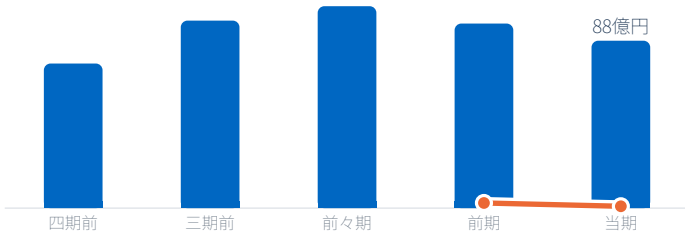
- ・経営環境の変化や不測の事態への迅速・適切な対応能力が必要
- ・コーポレート・ガバナンス充実と企業価値最大化に全社一丸で取り組む

面接で使えるポイント

- ・社訓の『健康』『親切』『恩義』を実践し、親切・丁寧なものづくりを通じた社会貢献を目指す企業文化。
- ・DX化推進と現場管理強化で生産性向上と高品質化に同時に対応し、建設業の課題解決に挑戦。
- ・大学企業講座やインターンシップ、技術力継承に取り組み、次世代人材の確保・育成に力を入れる。

証券コード 1897

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
88億円営業利益率
1.1%財務健康度
48点 / 100点

将来性 雨 / 就活偏差値 43.8（当サイト算出の参考指標）

平均年収
618万円

建設業内 123位/140社

平均年齢
48.5歳

建設業内 7位/140社

平均勤続
21.0年

建設業内 4位/140社

女性管理職
2.7%

建設業内 65位/112社

男性育休
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 金下建設(株)【1897】：決算情報

