

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

挑戦する企業体質のもと人間と環境を大切にし感動的価値の創造をめざす

売上高
1,900億円営業利益
95億円営業利益率
5.0%ROE
8.5%

② 中長期の経営戦略

1. 人財確保と成長の最優先

企業の礎である人財の確保と成長を最優先に取り組む

3. 中期経営計画2030推進

FUKUDA VISION 2035の第1フェーズとして5ヶ年計画を段階的に推進し企業価値向上を図る

2. 主要事業の強化

マルチステークホルダーへより高い付加価値を提供するため主要事業の一層の強化を図る

4. DXを通じた生産性改革

DXに挑戦するなど生産性改革を推進し人手不足対応を図る

③ 対処すべき課題

① 人手不足と生産性課題

- ・ 深刻な人手不足下での売上維持が必要
- ・ 建設コスト高止まりと人件費上昇への対応

② 需要確保と適正利益

- ・ 顧客リレーション強化と受注提案力向上
- ・ 施工生産性の向上で適正利益を確保

③ 持続可能な企業への進化

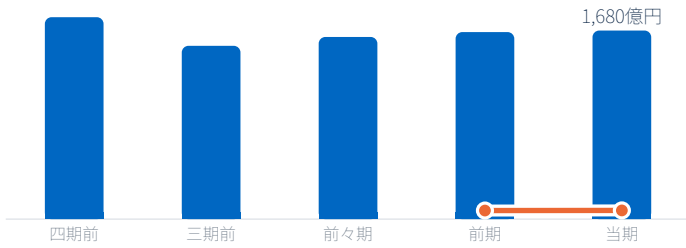
- ・ 社会課題解決に真摯に取り組む
- ・ 持続可能な事業運営を基盤に据える

面接で使えるポイント

- ・ 中期経営計画2030で2030年度売上高1,900億円を目指す成長戦略
- ・ フクダグループスピリット『100年先も誠実』で長期的価値創造を追求
- ・ 人手不足の建設業界でDXに挑戦し生産性改革を推進する姿勢

証券コード 1899

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,680億円営業利益率
4.6%財務健康度
53点／100点

将来性 曇り／就活偏差値 62.0（当サイト算出の参考指標）

平均年収
831万円

建設業内 63位/140社

平均年齢
42.9歳

建設業内 80位/140社

平均勤続
16.8年

建設業内 51位/140社

女性管理職
0.9%

建設業内 104位/112社

男性育休
100.0%

建設業内 21位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: コペルニック・グローバル・インヴェスターズ・エルエルシー(K

