

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営理念

技術的に特色のある製品及び工法を創り出し、品質第一・低コストで提供することを通じて社会に貢献し、お客様の信頼と満足を得ることで企業利益を確保

2 中長期の経営戦略

1. 技術立社の堅持

企業の根幹である高付加価値、高営業利益率を守りながら事業を展開

3. 事業領域の拡大・新規事業創出

周辺領域の拡大を図り、新たな成長機会を創出

2. 企業体質の改善・強化

グループ保有力の有効活用と事業基盤の強化を推進

4. グループ総力の結集

株式会社巴技研、株式会社泉興産の連結子会社化と令和建設株式会社の全株式取得によるグループ強化

3 対処すべき課題

① 建設資材高騰と人手不足

- ・ 建設諸資材の高騰による原価上昇への対応
- ・ 人手不足に対応した採用・育成の強化

② 経営の近代化と組織最適化

- ・ グループ経営資源の有効活用と効率化
- ・ 連結子会社化による経営ガバナンス強化

③ 国際・国内経営環境への対応

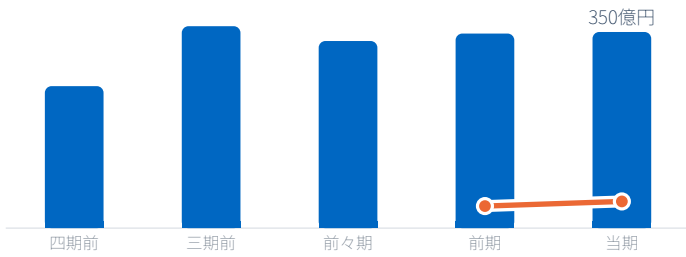
- ・ 地政学的リスクと世界的インフレへの適応
- ・ 国内設備投資動向への対応と需要開拓

面接で使えるポイント

- ・ 「技術の巴」として技術立社を堅持しながら、高付加価値・高営業利益率を追求する企業姿勢
- ・ 令和5年度からの5年間で事業基盤強化と周辺領域拡大を図る第3期中期経営計画『TOMOE BUILD up 5』を推進中
- ・ 建設資材高騰と人手不足という厳しい環境下で、ニッチ志向と付加価値重視により差別化を実現

証券コード 1921

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
350億円営業利益率
13.6%財務健康度
62点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 50.3（当サイト算出の参考指標）

平均年収
703万円

建設業内 101位/140社

平均年齢
40.8歳

建設業内 115位/140社

平均勤続
13.6年

建設業内 102位/140社

女性管理職
5.8%

建設業内 17位/112社

男性育休
60.0%

建設業内 74位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: (株)巴コーポレーション【1921】：決算情報

