

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営理念

複雑なことはしない。明るく公平な職場で信用を得る。仕事を通して社会の発展に貢献し健康で幸せな人生を目指す。

2 中長期の経営戦略

1. 北陸地域シェア底上げ

安定した工事量と利益を確保するため、北陸地域における受注シェアを強化する。

3. 海外を含めた事業領域拡大

海外も含めた広い視野での事業領域の拡大と新規開拓を推進する。

2. 大都市圏での受注・施工体制強化

大都市圏における受注・施工体制を強化し、事業領域を拡大する。

4. DX活用による生産性向上

DXの活用・深化を進め、業務の省力化・効率化・高度化を図り競争力を強化する。

3 対処すべき課題

① 労務費・資材価格上昇

- ・ 労務費・資材価格の上昇傾向が継続しており、採算維持が課題。

② 建設業の担い手不足

- ・ 建設業就業者数が減少傾向にあり、労働力確保が急務。

③ 北陸地域の人口減少対応

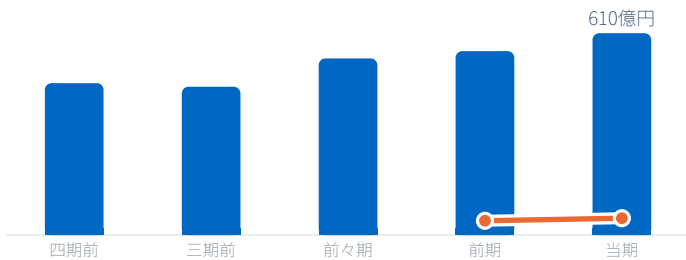
- ・ 少子高齢化と人口減少が加速。
- ・ 令和6年能登半島地震・豪雨の復旧・復興対応。
- ・ 北陸新幹線延伸による波及効果への対応。

面接で使えるポイント

- ・ アクションプラン2027では2030年度のSDGs最終年と2044年度創立100周年に向けた「目指すべき姿」を描き実行中…
- ・ 北陸地域を主要市場としながら大都市圏・海外事業領域も拡大し、安定成長を目指す。
- ・ DX活用による業務効率化と働き方改革で、建設業の人手不足課題に対応する体制を構築。

証券コード 1930

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
610億円営業利益率
8.4%財務健康度
70点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 52.0（当サイト算出の参考指標）

平均年収
660万円

建設業内 115位/140社

平均年齢
40.0歳

建設業内 126位/140社

平均勤続
17.0年

建設業内 46位/140社

女性管理職
2.8%

建設業内 64位/112社

男性育休
102.7%

建設業内 12位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 北陸電気工事(株)【1930】：決算情報

