

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

企業理念

技術と品質と誇りをもって、社会の発展を支え続ける

売上高
2,600億円営業利益
240億円ROE
7.0%以上CO2削減
46%以上

② 中長期の経営戦略

1. 安全・コンプライアンス

安全とコンプライアンスを最優先とした事業運営。協力会社と一体となった安全意識の徹底

3. 生産性向上

DX・生成AI活用、フロントローディング全社展開、原価管理強化によるコスト低減

2. 営業力・施工力強化

中国地域シェア拡大、都市圏事業拡大。営業要員確保と半導体・データセンター等成長分野受注強化

4. 人材確保・育成

リファラル採用、初任地限定採用など採用多様化。資格取得支援とワークライフバランス推進

③ 対処すべき課題

① 利益の拡大

- ・ 原材料価格高止まり・労働者不足への対応
- ・ フロントローディング・外注施工エリア分散発注推進
- ・ 工事原価増大兆候の早期把握と迅速対応

② 生産性の向上

- ・ 現場管理者不足・時間外労働上限規制への対応
- ・ DXによる工務サポート体制充実と施工図作成支援強化
- ・ デジタル技術活用による業務改革

③ 人材確保・育成

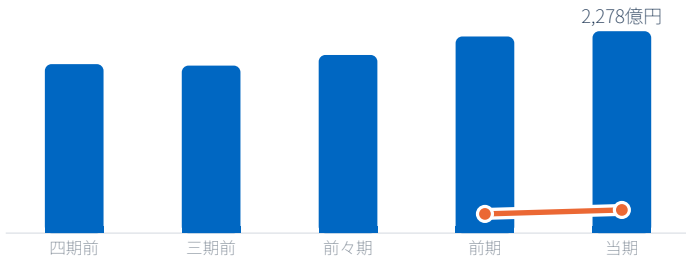
- ・ 採用厳しい状況の継続と工事部門の人手不足解決
- ・ 30歳未満若手社員（全体の約3割）の早期育成
- ・ 奨学金返還支援制度等による魅力ある職場づくり

面接で使えるポイント

- ・ 中電工グループ2030ビジョンで売上高2,600億円を目指す成長企業。変革と成長を軸にした挑戦姿勢
- ・ 中国地域基盤と都市圏拡大の二軸戦略で、半導体・データセンター等の成長分野に注力
- ・ 30歳未満社員が約3割を占め、若手育成と働き方改革を重視する人的資本経営に力を入れている

証券コード 1941

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
2,278億円営業利益率
11.5%財務健康度
71点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 66.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収
845万円

建設業内 58位/140社

平均年齢
40.2歳

建設業内 123位/140社

平均勤続
18.8年

建設業内 22位/140社

女性管理職
2.4%

建設業内 69位/112社

男性育休
86.7%

建設業内 42位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 中電工[1941]：譲渡制限付株式報酬としての自己株式の処分

