

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

企業理念

創造する喜びを通して、豊かな社会の実現に貢献する

営業利益
20億円以上営業利益率
5%以上当期純利益
15億円以上ROE
8%以上

② 中長期の経営戦略

1. 優良顧客基盤強化

優良顧客との信頼関係維持・強化を基盤に、事業領域・顧客層拡大と事業構造最適化で高水準かつ安定的な収益体制を構築

3. 働きやすい職場環境構築

ガバナンス・コンプライアンス確保を前提に、誰もが健康で働き易く働き甲斐のある会社・職場を実現

2. 高付加価値ソリューション提供

カーボンニュートラルと安心・安全・快適な社会作りの2つの社会課題領域で、全社総合力結集と他社協業推進

4. 施工力強化

2024年12月16日に東新電気工業株式会社の全株式を取得し、M&Aを通じた成長投資を推進

③ 対処すべき課題

① 市場環境の先行き不透明性

- ・ 資機材・労務費価格上昇への対応
- ・ 時間外労働上限規制による影響への対応

② 事業領域の拡大と構造最適化

- ・ 電気設備工事市場の環境変化への適応加速が必要
- ・ 大型再開発案件やリニューアル案件への対応強化

③ 社会的責任への対応強化

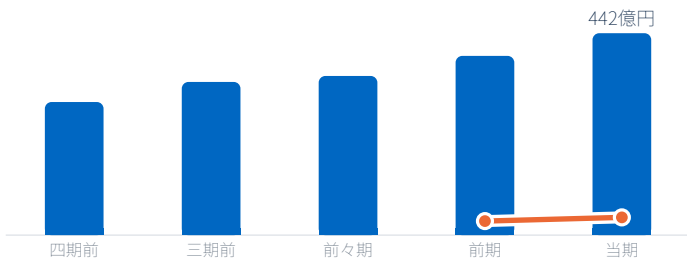
- ・ 東証スタンダード市場上場企業として求められる責任に対応
- ・ カーボンニュートラル推進における具体的な施策実行

面接で使えるポイント

- ・ 2027年度に営業利益20億円以上、ROE8%以上達成を目指し…
- ・ 2024年12月東新電気工業株式会社を全株式取得し施工力強化を推進。3年間で30億円以上営業利益創出計画
- ・ カーボンニュートラルと安心・安全・快適な社会作りの2つの重点社会課題領域を通じ、持続的成長と企業価値向上を追求

証券コード 1948

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
442億円営業利益率
8.8%財務健康度
69点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 58.3（当サイト算出の参考指標）

平均年収
738万円

建設業内 91位/140社

平均年齢
43.7歳

建設業内 64位/140社

平均勤続
18.1年

建設業内 32位/140社

女性管理職
4.7%

建設業内 34位/112社

男性育休
53.8%

建設業内 79位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: (株)弘電社【1948】：決算情報

