

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

企業理念「使命」

社会と自然の調和を育み、未来へ向けた思いを満たす

2 中長期の経営戦略

1. 事業基盤増強戦略

資本コストを意識した事業ポートフォリオの実現と新たな事業領域の展開による収益基盤の拡大

3. デジタル変革戦略

デジタルによる情報活用を推進し、情報通信技術の高度化による当社独自のICTプラットフォームを構築

2. 収益力向上戦略

事業収益力の向上と施工遂行力の持続的成長を実現する現場機動力の増強に資する安全品質管理体制の強化

4. 企業統治戦略

ESG経営の浸透展開と、それを支えるコーポレート・ガバナンス体制の強化

3 対処すべき課題

① 資材・人件費上昇への対応

- ・ 資材価格・人件費・運搬費の上昇に対する価格転嫁と賃上げ
- ・ 熟練技術者や技能労働者の不足への対応

② 技術革新・デジタル化推進

- ・ カーボンニュートラル実現に向けた省エネ・再エネ対応
- ・ AI・IoT活用とBIM導入拡大など技術革新の推進
- ・ デジタル化を通じた業務機動性の向上

③ サステナビリティ経営への対応

- ・ 気候変動などの地球環境問題への配慮
- ・ 従業員の健康と労働環境への配慮、エンゲージメント向上
- ・ 働き方改革と健康経営の実現

面接で使えるポイント

- ・ SNK Vision 2030で掲げる5つの基本戦略を通じ、ナレッジとテクノロジーを活用するエンジニア集団を目指している
- ・ 空調工事を核に、カーボンニュートラルと省エネ・再エネ対応、デジタル化による技術革新を推進
- ・ 人的資本・組織資本・関係資本・サステナビリティ資本を価値創造の根幹として、持続的成長を実現

証券コード 1952

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）

－（推移を描ける期数の開示がありません）

暗記する数字3つ

連結売上高
159億円営業利益率
95.3%財務健康度
61点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 58.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収
1,094万円

建設業内 13位/140社

平均年齢
43.3歳

建設業内 72位/140社

平均勤続
15.9年

建設業内 70位/140社

女性管理職
5.1%

建設業内 28位/112社

男性育休
96.2%

建設業内 29位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: 新日本空調(株)【1952】：決算情報

