

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

自然環境をやさしくまもり、顧客満足を追求し、創造的に積極的に行動する。

営業利益

10億円

② 中長期の経営戦略

1. 事業基盤の強化

コア事業の営業力強化、再生可能エネルギー・送電線インフラ事業の推進、空調管工事業の拡充。

3. 人財確保・働き方改革

組織力強化に向けた人財育成、働き方改革推進、働きがいを感じる職場形成。

2. 安全・品質・施工力強化

施工品質確保、協力業者との協働体制強化、外国人社員育成による施工力強化。

4. DX推進・生産性向上

業務改善とDX推進による生産性・収益性向上を実現。

③ 対処すべき課題

① 経営環境への対応

- ・ 米国通商政策による景気下振れリスク対応
- ・ 物価上昇が個人消費に及ぼす影響への警戒
- ・ 金融資本市場の変動への注視

② 内部統制改善

- ・ 2024年3月期監査意見不表明に関する対応
- ・ 内部統制の改善・強化を進める

③ 再生可能エネルギー・ZEB

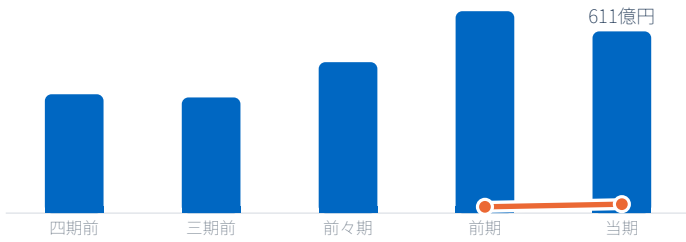
- ・ 再生可能エネルギー関連ビジネスへの成長投資
- ・ ZEB関連ビジネスの推進

面接で使えるポイント

- ・ 第13次中期経営計画で営業利益10億円の安定確保を目指す成長戦略。
- ・ 再生可能エネルギー・送電線インフラなど、社会課題解決への貢献。
- ・ 外国人社員育成と働き方改革で、多様な人財が活躍できる環境構築。

証券コード 1960

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

要するに
1948年に設立された総合設備工事業企業

主力事業・セグメント

- ・ FacilityInstalla 99.1%
- ・ 機器Production 0.9%

強み・特徴（公開データから）

- ・ 将来性評価は晴れ時々曇り

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

暗記する数字3つ

連結売上高
611億円営業利益率
4.9%財務健康度
38点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 56.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収
761万円

建設業内 84位/140社

平均年齢
44.0歳

建設業内 56位/140社

平均勤続
15.3年

建設業内 81位/140社

女性管理職
1.6%

建設業内 88位/112社

男性育休
35.7%

建設業内 93位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 八幡 信孝が株式会社サンテック<1960>株式の変更報告書を

