

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

「空気と水のテクノロジー」を通じた環境にやさしい生活空間の創造と、環境エンジニアリングを中核とした信頼される企業を目指す

売上高
910億円

経常利益
105億円

売上高
1,000億円

経常利益
70億円

② 中長期の経営戦略

1. 着実な成長戦略

急な拡大は求めず、品質の高い仕事を一つひとつ積み上げて着実に成長する事業展開

2. 人的資本投資

社員教育と採用を含めた人的資本、研究開発、DX関連、ブランド力向上に積極投資（累計10、30、25、50億円）

3. ESG経営推進

環境、社会、ガバナンス経営を推進し、企業市民としての責務を果たし広く社会に貢献

③ 対処すべき課題

① 世界経済の不透明性対応

- ・ トランプ関税など先行き不透明な動きへの対処が必須
- ・ 2026年度業績見通しは楽観視できない環境

② 環境目標達成

- ・ GHG排出量（Scope1、2）を2022年度比27%削減
- ・ 女性管理職比率10%以上、女性技術系職員比率15%以上達成

③ 人材確保と育成

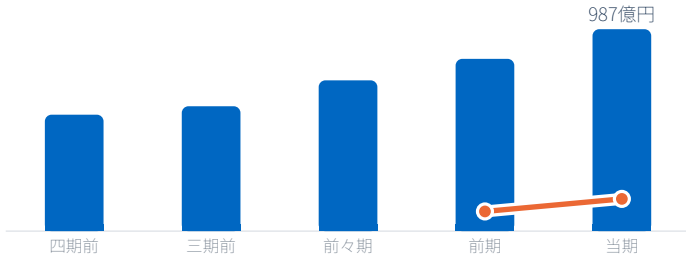
- ・ 2032年度までに従業員数1,000人以上確保
- ・ 1級管工事施工管理技士数550人以上達成

面接で使えるポイント

- ・ 中長期経営ビジョン『TECHNO RYOWA 2032』で2032年度売上高1,000億円・経常利益70億円を目指す成長…
- ・ 「空気と水のテクノロジー」を核に環境制御技術で社会貢献し、ESG経営を実践する企業
- ・ 人的資本投資に10億円、研究開発に30億円、DX関連に25億円の累計投資で次世代競争力を強化

証券コード 1965

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
987億円営業利益率
16.0%財務健康度
74点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 67.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収
1,092万円

建設業内 14位/140社

平均年齢
44.0歳

建設業内 57位/140社

平均勤続
15.0年

建設業内 87位/140社

女性管理職
5.2%

建設業内 26位/112社

男性育休
60.0%

建設業内 75位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: (株)テクノ菱和【1965】：決算情報

