

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

企業理念

快適で環境に優しい屋根空間を創造し、現場力と専門性で高品質を提供。誠実と勤勉で信頼に応え、人を育て活かす企業を目指す。

2 中長期の経営戦略

1. 安全・法令遵守の継続推進

安全と法令遵守への取り組みを継続的に実施

3. 施工体制の強化

施工協力会社との連携により施工体制を強化

2. 中長期的投資の実行

競争力のコアとなる技術開発に中長期的視点で投資継続

4. 生産性と品質向上

工事現場の生産性向上と工物品質向上に向けた取り組み推進

3 対処すべき課題

① 建設業界の構造的課題

- ・新築需要の減少に対応
- ・人手不足による前工程遅延への対策
- ・建設コスト高騰による計画中止・延期の懸念

② 国際的な経営環境変化

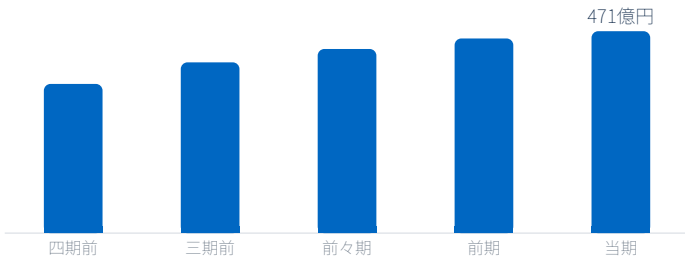
- ・米国の関税措置による国内建設投資への影響に注視

面接で使えるポイント

- ・建設業界で新築需要減少や人手不足が課題の中、技術投資と施工協力体制強化で業界最高レベルの総合力を目指す姿勢
- ・快適で環境に優しい屋根空間という具体的な価値提供と、現場力・専門性を磨く企業文化
- ・2024-2026年の中期経営方針で安全・法令遵守と生産性向上に注力し持続的成長を目指す方針

証券コード 1972

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高
－（未開示）営業利益率
－（未開示）財務健康度
70点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 62.6（当サイト算出の参考指標）

平均年収
856万円

建設業内 55位/140社

平均年齢
43.7歳

建設業内 65位/140社

平均勤続
18.0年

建設業内 35位/140社

女性管理職
－（未開示）男性育休
46.2%

建設業内 85位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: 三晃金属工業(株)【1972】：決算情報

