

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

企業スローガン

常に進化する強い意志を持ち、心一つにして一流に向かい羽ばたき続ける

売上高
400億円以上売上高経常利益率
4.5%以上ROE
6.5%以上

② 中長期の経営戦略

1. 進化（SHINKA）

培ってきたノウハウ・技術を生かし、一括受注・施工体制のさらなる推進を目指す

3. 新化（SHINKA）

人材育成強化・生産性向上と基幹システム刷新による業務効率化を目指す

2. 深化（SHINKA）

既存事業領域の深耕拡大と株主・投資家との良好な対話・IR活動強化を目指す

4. 建築設備事業の育成

給排水衛生設備や空調設備、電気など一括受注・施工体制を整備し、一社依存度低減を図る

③ 対処すべき課題

① 事業環境への対応

- ・ガス導管事業での経年管取替工事対応と施工体制の強化が重要
- ・新規参入企業による受注競争の変化に対応する施策展開が必要

② 人材・労働課題

- ・2025年問題による就労者高齢化と担い手不足が加速する懸念
- ・働き方改革に伴う労働時間上限規制への対応

③ コスト増加への対応

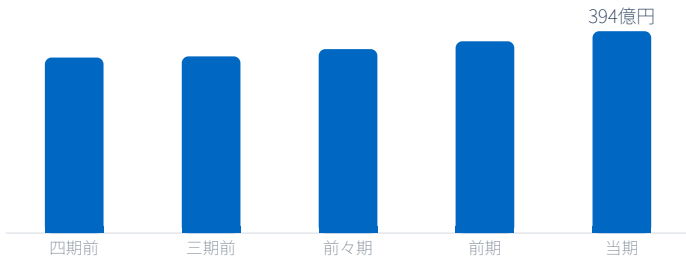
- ・資材価格の高止まりと労務単価上昇による建設コスト増加に対応
- ・金利上昇の不透明感への経営対応

面接で使えるポイント

- ・ガス工事に強い企業から『建物内の工事は全て任せられる総合設備工事会社』へのシフトを推進中
- ・2027年度に売上高400億円以上・ROE6.5%以上を目指す中期経営計画『Triple S』を展開中
- ・防災・減災対策や老朽化対策などの社会課題解決を通じてライフラインを支える使命を果たす

証券コード 1981

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）

要するに
総合設備工事業を営む建設関連企業

主力事業・セグメント

- ・建設業（セグメント未開示）

強み・特徴（公開データから）

- ・平均勤続17.0年と定着率が高い

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

暗記する数字3つ

連結売上高

－（未開示）

営業利益率

－（未開示）

財務健康度

59点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 55.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収

700万円

建設業内 102位/140社

平均年齢

45.2歳

建設業内 21位/140社

平均勤続

17.0年

建設業内 47位/140社

女性管理職

5.4%

建設業内 23位/112社

男性育休

66.6%

建設業内 70位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: 協和日成

