

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

開発・設計のプロ集団として業界の長期安定と社員の永続的成長を図り技術を通じ社会に貢献する

② 中長期の経営戦略

1. 技術者教育体制の強化

プロの技術者育成に向けた教育体制の強化を推進

3. 受注分野の多様化

幅広い業種・地域での受注獲得を通じたキャリア形成支援

2. 働ける環境整備

技術者の能力を最大限発揮できる環境提供とキャリア支援

4. 社員とのつながり強化

会社と社員のつながりやサポート体制の強化

③ 対処すべき課題

① 優秀な人材の確保

- ・ 当社の働き方・価値観・方向性を正しく伝え共感を得ること
- ・ メッセージ・動画・採用ツール活用で情報発信を強化
- ・ 会社の魅力を伝え積極的で丁寧な仲間づくりを実施

② 受注の安定的確保と多様化

- ・ 高い稼働率維持に向けた安定的な受注量確保
- ・ 全国営業配置で顧客に寄り添い技術者ニーズを把握
- ・ 社内連携強化で最適な提案実現と取引先拡大

③ キャリア形成支援の充実

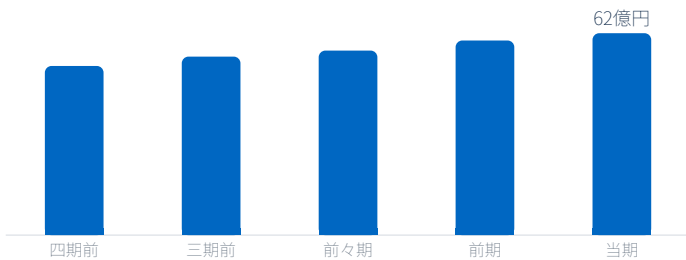
- ・ 社員が成長可能性を感じられる環境整備が重要
- ・ 長期的視点に基づいた教育と幅広い業務確保
- ・ 働きやすい環境整備で主体的キャリア形成を支援

面接で使えるポイント

- ・ 自動車・航空機・半導体など製造業で技術者不足が慢性化する中、開発設計領域での長期的受注需要は継続予想
- ・ 社員の永続的成長実現に向けた人材投資を最優先課題として位置付け、キャリア形成支援企業を目指す
- ・ 技術者が真のプロフェッショナルとして横断的に設計・開発できる独自の働き方を提供する企業

証券コード 2136

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高
－（未開示）営業利益率
－（未開示）財務健康度
71点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 39.3（当サイト算出の参考指標）

平均年収
512万円

サービス業内 381位/524社

平均年齢
38.4歳

サービス業内 267位/527社

平均勤続
11.2年

サービス業内 108位/527社

女性管理職
－（未開示）男性育休
33.3%

サービス業内 270位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: (株)ヒップ【2136】：決算情報

