

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

幸せな仕事を通じてひとりひとりの可能性をひらく社会に

売上高
2000億円営業利益
200億円売上高成長率
10%以上営業利益率
10%以上

② 中長期の経営戦略

1. 事業ポートフォリオ最適化

製造領域および英国事業の見直しを通じた事業ポートフォリオの集中

3. LTV重視の経営方針

技術者の定着率を高め、LTV（ライフタイムバリュー）を重視した新たな事業経営方針の構築

2. エンジニア領域強化

オーガニック成長とインオーガニック成長の両軸によるエンジニア領域の強化

4. シナジー創出M&A

現事業セグメント内で成長に寄与するシナジーや補完が見込まれるM&Aや経営統合を積極的に推進

③ 対処すべき課題

① 社員の採用

- ・ エンジニア採用マーケットの競争激化への対応
- ・ 採用コスト適正化と採用戦略のアップデート
- ・ 統計・AI活用による採用効率化と採用数増強

② 社員の育成

- ・ トレーニングセンター設置による未経験者育成
- ・ タレントマネジメント等システムによるスキル把握
- ・ リスキリング推進とスキルアップ支援

③ 社員の定着と営業力

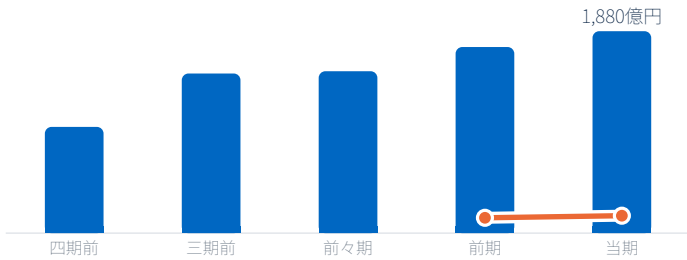
- ・ 社員満足度向上と安心安全な就業環境構築
- ・ ライフイベント配慮による個別フォロー充実
- ・ 顧客ニーズの的確把握と営業力の再構築

面接で使えるポイント

- ・ 2028年6月期に売上高2000億円・営業利益200億円達成を目指す成長戦略と…
- ・ パーパス『幸せな仕事を通じてひとりひとりの可能性をひらく社会に』実現へ、伴走型キャリア支援サービスへの転換
- ・ 国内エンジニア領域において年率10%以上の採用拡大と、M&Aによるシナジー創出を組み合わせた成長経営

証券コード 2154

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,880億円営業利益率
8.6%財務健康度
73点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 63.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収

751万円

サービス業内 91位/524社

平均年齢

44.4歳

サービス業内 79位/527社

平均勤続

5.8年

サービス業内 296位/527社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は...）

直近ニュース十一言

参考：【開催レポート：福井県】「EMS 体験セット提供プロジェクト

要するに
東京都港区に本社を置く人材サービス企業で、プライム市場に上場している

主力事業・セグメント

- ・ MechanicalElectr 54.5%
- ・ 建設Field 30.6%
- ・ 海外Field 14.9%

強み・特徴（公開データから）

- ・ 連結売上高1,880億円の事業規模
- ・ 営業利益率8.6%の安定した収益性
- ・ 財務健康度73点と財務基盤が健全

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

