

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

ニッポンのモノづくり品質を世界へ、ともに成長をめざす

営業利益
50億円超フリーキャッシュ・フ
80億円規模有利子負債削減
50億円自己資本比率
20%

② 中長期の経営戦略

1. HS事業再生「Reborn」

ワールドホールディングスとの業務提携で採用インフラ強化。海外人材採用と市場拡大で利益率向上

2. EMS事業グローバル化

ベトナム・米国・メキシコ拠点の黒字化達成。TKRアジア枠組み強化とミドルレンジ市場開拓

3. PS事業新規分野展開

スマートファクトリー・ロボティクス・医療機器・再生可能エネルギー向け新製品開発で収益力強化

4. 生産拠点体制整備

横浜R&Dセンター開設、志摩電子工業傘下収め、日中ASEAN機動的生産体制構築

③ 対処すべき課題

① HS事業の利益貢献

- ・請負受託比率増加施策の効果が限定的
- ・インドネシア・カンボジア海外拠点未成熟、運転資金継続流出

② コンプライアンス再構築

- ・小野文明氏不正事案で金融機関信用悪化
- ・役員規律強化と企業倫理向上への継続実行
- ・特別調査委員会提言に基づく再発防止策推進

③ 財務基盤強化の急務

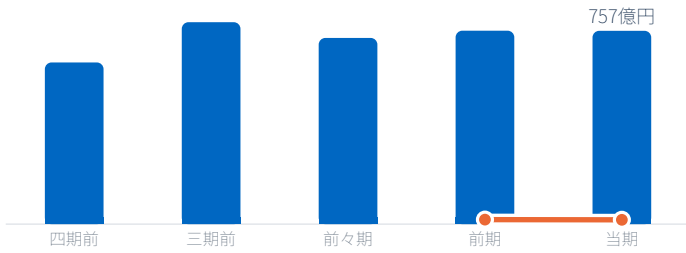
- ・自己資本比率改善（2025年3月末14.5%→2027年度20%目標）
- ・部材調達リスク多様化対応
- ・為替変動リスク管理強化

面接で使えるポイント

- ・ワールドホールディングスとの資本業務提携で、人材・EMS・カスタム電源3事業の相乗効果を創出する新しい取り組み
- ・ニッポンのモノづくり品質を軸に、ASEAN・米国など多地域で営業利益50億円超を目指す2027年度ビジョン
- ・不正事案から健全体質へ転換する好機と捉え、社員還元施策と企業風土改革でグループ一丸となって再出発

証券コード 2162

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
757億円営業利益率
2.2%財務健康度
20点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 51.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収
777万円

サービス業内 74位/524社

平均年齢
51.0歳

サービス業内 13位/527社

平均勤続
8.5年

サービス業内 186位/527社

女性管理職
28.6%

サービス業内 96位/371社

男性育休
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: nms ホールディングス[2162]: 連結子会社における構造改

