

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

ミッション

モチベーションエンジニアリングによって、組織と個人に変革の機会を提供し、意味のあふれる社会を実現する

営業利益
100億円

営業利益
150億円

モチベーションクラウ
150億円

モチベーションクラウ
240億円

② 中長期の経営戦略

1. コンサル・クラウド事業への注力

組織開発Divisionのコンサル・クラウド事業に注力し、人的資本経営を総合的に支援

3. 新規サービスのクラウド化推進

採用支援・マネジメント支援領域でのクラウド化。2026年4月にモチベーションクラウド エントリーマネジメントをリリース予定

2. 既存サービスの拡大

国内大手企業に加え、国内中堅・中小企業への対象拡大を実施

4. 海外事業の拡大

アジア5か国での事業成長とアジア以外への展開ノウハウ活用。2025年12月末の月会費売上は前年比約450%成長

③ 対処すべき課題

① 労働力人口減少への対応

- ・従業員のパフォーマンス向上と人材維持・獲得のための従業員エンゲージメント向上
- ・優秀人材獲得競争の激化への対策

② 人的資本経営の推進

- ・人的資本をビジネスを通じて財務資本・知的資本・社会関係資本に変える価値創造の実現
- ・人的資本投資を加速させその他資本の持続的増強

③ 事業構造の転換

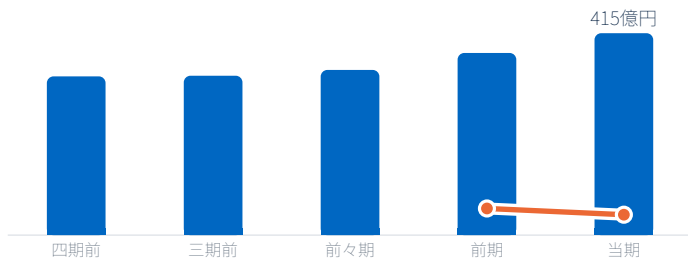
- ・収益の安定化・ストック化を軸とした事業構造への転換推進
- ・売上収益営業利益率・ROEなどの経営指標の中長期的向上

面接で使えるポイント

- ・モチベーションエンジニアリングという基幹技術を通じて、組織と個人の変革を支援する独自のビジネスモデルを展開している点
- ・2030年12月期に営業利益150億円を目指す中期成長戦略において...
- ・アジア5か国での海外事業展開で月会費売上が前年比約450%成長するなど...

証券コード 2170

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
415億円

営業利益率
10.1%

財務健康度
52点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 52.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収
697万円

サービス業内 127位/524社

平均年齢
32.5歳

サービス業内 466位/527社

平均勤続
6.4年

サービス業内 271位/527社

女性管理職
19.9%

サービス業内 182位/371社

男性育休
93.3%

サービス業内 112位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: リンクアンドモチベーション、amptalkの商談解析ツールを

