

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

つくるのは、未来の選択肢。次世代が自身のありたい姿を描き、能力やスキルを活かして活躍することを応援

従業員数
500人キャリア採用売上成長
30%

② 中長期の経営戦略

1. 人的資本・人員拡大

2026年10月期に従業員500人体制を目指す。専門人材採用とデジタル活用による生産性向上の両軸で成長

2. 生産性向上

マーケティング・営業プロセスの分業・連携強化。利用企業拡大と継続率・複数サービス利用率向上で売上拡大

3. 新規事業開発

Re就活ブランドを活かし業界・職種特化サービス開発。採用需要増加領域でのマッチングで社会課題解決と収益拡大を両立

③ 対処すべき課題

① キャリア採用基幹サービス成長

- ・ Re就活シリーズの認知度・ブランド力向上に向けた広告宣伝投資
- ・ 営業プロセス分業化・専門性進化による営業強化
- ・ 求職者・企業双方の拡大

② 個人情報保護体制強化

- ・ 従業員への教育・研修継続実施
- ・ 個人情報の保護と適切な取り扱いを全社で継続強化

③ 組織体制強化

- ・ Re就活等自社メディアを通じた採用強化
- ・ 多様な人材が活躍できる環境整備と人材育成・定着促進
- ・ マネジメント候補者の育成

面接で使えるポイント

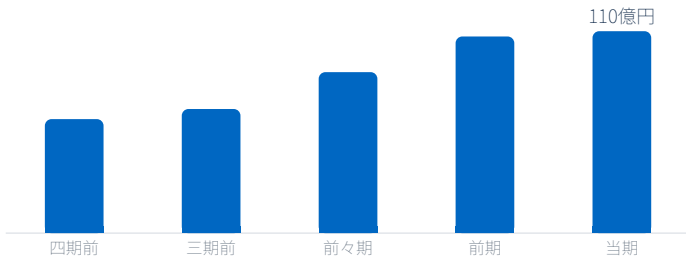
- ・ キャリア採用領域での年率30%売上成長目標達成に向けたRe就活の認知度・ブランド力向上の取り組み
- ・ 2026年10月期に従業員500人体制を目指す成長段階で、自身がどう貢献できるかを考える視点
- ・ セカンドキャリア市場拡大という社会環境で、働き手の選択肢を広げるサービス開発への関心

株式会社学情

サービス業 | プライム（内国株式） | 決算期 10月31日

証券コード 2301

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



要するに
転職・採用支援を主業とする情報通信サービス企業

主力事業・セグメント

- ・サービス業（セグメント未開示）

強み・特徴（公開データから）

- ・財務健康度88点と財務基盤が健全
- ・東証プライム市場上場

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

暗記する数字3つ

連結売上高
－（未開示）

営業利益率
－（未開示）

財務健康度
88点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 47.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収
592万円

サービス業内 259位/524社

平均年齢
30.0歳

サービス業内 510位/527社

平均勤続
6.0年

サービス業内 285位/527社

女性管理職
10.2%

サービス業内 279位/371社

男性育休
100.0%

サービス業内 19位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 2年生を対象に、株式会社学情による講演を実施しました！ -

株式会社学情 企業研究シート

出典: 企業スコープ (kigyو-scope.jp) / 金融庁EDINET 有価証券報告書

将来性・就活偏差値・財務健康度は当サイト算出の参考指標です。

投資・就職の判断は必ず一次情報をご確認ください。 作成日 2026-08-05

