

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

理想

お客様に愛され、社会に必要とされ、自分が頑張ることで自分以外の誰かを幸せにすること

賃金引上げ
23%過去賃金引上げ
17%

② 中長期の経営戦略

1. 採用戦略の転換

即戦力人材確保に注力。新卒採用は厳選して継続し企業風土を継承

3. 人事評価制度強化

透明性の高いオープンな人事評価制度導入でモチベーション向上

2. 待遇改善

高インフレに対応するため賃金を大幅に引き上げ。今後3年でさらに23%引上げ

4. 事業ドメイン再構築

自動車・AI・ゲーム・フィンテック・データセンター・DX等多様分野で専門性を高める

③ 対処すべき課題

① 採用戦略見直し

- ・ 高インフレで従来の新卒長期育成戦略が機能しにくい環境に対応
- ・ 即戦力人材確保に経営資源をシフト

② 10%超える離職率低減

- ・ 過去2年で17%賃金引上げ。今後3年でさらに23%引上げ
- ・ 透明性高いオープン人事評価制度導入

③ 事業成長鈍化への対策

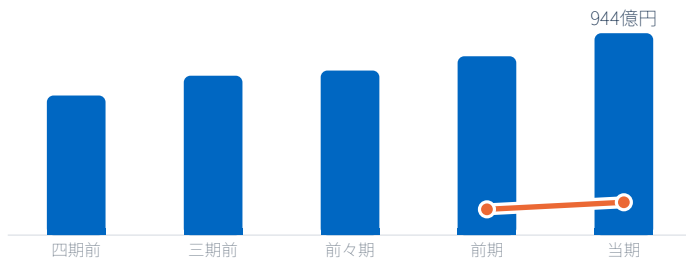
- ・ 移動体通信ノウハウを自動車・AI・ゲーム等多分野に展開
- ・ 自社商材・サービス拡充でストック型ビジネスを中核に
- ・ コストアップを価格転嫁で吸収

面接で使えるポイント

- ・ テレワーク普及で薄れた社員間の繋がりと理念経営の課題に、創業原点への回帰で対処する姿勢
- ・ 過去2年で賃金17%引上げ、今後3年で23%さらに引上げという待遇改善で人材流出に対抗
- ・ 自動車・AI・ゲーム・DX等多分野での専門性強化で、単一事業部門から業界別ドメインへ再構築

証券コード 2317

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
944億円営業利益率
16.3%財務健康度
79点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 46.8（当サイト算出の参考指標）

要するに
情報通信・サービス業を営む総合SIベンダー

主力事業・セグメント

- 法人向けソリューション 37.7%
- ITandDXサービス 23.2%
- ProjectマネジメントDes 16.2%

強み・特徴（公開データから）

- 営業利益率16.3%と高い収益性
- 財務健康度79点と財務基盤が健全
- 将来性評価は晴れ時々曇り

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

平均年収
519万円

情報・通信業内 531位/592社

平均年齢
31.2歳

情報・通信業内 575位/593社

平均勤続
6.3年

情報・通信業内 297位/593社

女性管理職
13.8%

情報・通信業内 184位/373社

男性育休
69.2%

情報・通信業内 221位/297社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: (株)システナ【2317】：決算情報

