

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

企業理念

お客様一人ひとりの尊厳に共感したサービスを提供し、全従業員とその家族の幸せを追求

② 中長期の経営戦略

1. 首都圏ドミナント戦略

東京23区を中心に在宅介護事業所を開設し、地域包括ケアシステムの中で多様なサービス提供体制を構築

2. 介護保険外事業の拡大

エンゼルケアサービスの全国展開と終活関連事業、衣食住関連サービス等の新規事業開発を推進

3. 経営基盤の強化

長期的成長に向けた質の高いサービス提供体制を整備し、強い組織を構築

③ 対処すべき課題

① 人材の採用と定着

- ・有資格者の確保が重要課題。採用エリア拡大と給与水準引き上げで対応
- ・キャリアパス拡充と処遇改善加算取得で優秀人材の定着を推進
- ・労働市場変化への適切な対応が必要

② 介護保険制度の動向対応

- ・3年ごとの介護保険法改正を慎重に見極めて新規出店を進める
- ・顧客データ、人口動態、賃料等を総合的に評価

③ サービス品質と拠点拡大

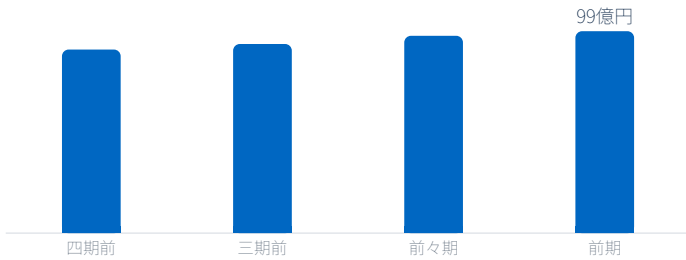
- ・既存サービスの品質向上による価値向上を推進
- ・東京23区の高い介護報酬と移動効率性を活かした拠点拡大

面接で使えるポイント

- ・東京23区を中心とした地域密着型で、最高の介護報酬単価を活かした事業展開が強み
- ・『介護からエンゼルケアまで』の一貫したサービスで、他社と異なる総合的価値提供を実現
- ・高齢化進展に伴い介護業界が拡大する中で、経営基盤強化と人材確保が成長の鍵

証券コード 2425

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



要するに
介護サービスとシニア向け総合サービスを主力事業とする企業

主力事業・セグメント

- ・サービス業（セグメント未開示）

強み・特徴（公開データから）

- ・－（判定に必要な数値が未開示）

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

暗記する数字3つ

連結売上高

－（未開示）

営業利益率

－（未開示）

財務健康度

70点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 38.8（当サイト算出の参考指標）

平均年収

441万円

サービス業内 465位/524社

平均年齢

41.9歳

サービス業内 136位/527社

平均勤続

8.0年

サービス業内 203位/527社

女性管理職

21.2%

サービス業内 166位/371社

男性育休

111.1%

サービス業内 10位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

参考: (株)ケアサービス【2425】：決算情報

