

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営方針

人生のどの段階においてもなくてはならない企業グループを目指し、すべての働く人を応援する



2 中長期の経営戦略

1. 事業領域の拡大

人材サービス・介護・保育事業の成長と事業割合の分散。M&Aや戦略的提携を視野に入れた効率的経営

2. 人材の活用

従業員のキャリアサポート・育成。派遣労働者へのキャリア・コンサルティング及び雇用安定措置の実施



3 対処すべき課題

① コンプライアンス

- ・労働者派遣法・職業安定法の認可要件維持
- ・児童福祉法・老人福祉法等の関連法令遵守
- ・改正法令への対応と社内体制整備

② 個人情報・セキュリティ

- ・サービス利用者の個人情報管理強化
- ・サイバー攻撃への防御と対応体制構築
- ・外部専門機関の助言に基づくセキュリティ強化

③ 労働環境への対応

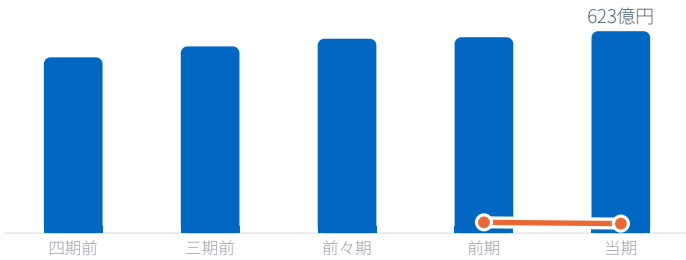
- ・働き手の意識変化への対応
- ・物価・賃金上昇への対応
- ・多様な人材が活躍できる環境創出

面接で使えるポイント

- ・人材・保育・介護の3事業で『多様な働き方』を実現する企業グループ
- ・労働者派遣法や児童福祉法など複数の法令遵守が求められる事業環境への対応
- ・サイバー攻撃対策と個人情報保護を経営の重要課題として取り組む姿勢

証券コード 2462

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
623億円営業利益率
4.7%財務健康度
42点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 41.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収
509万円

サービス業内 384位/524社

平均年齢
31.4歳

サービス業内 488位/527社

平均勤続
3.7年

サービス業内 425位/527社

女性管理職
23.5%

サービス業内 142位/371社

男性育休
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: ライク

