

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、人類、社会の進歩発展に貢献すること

配当性向
30%

② 中長期の経営戦略

1. 既存事業の強化

関東エリアにおける営業体制強化、TRYESレポートの特化型教育資料・ツール開発

3. 経営基盤の強化

積極的な資金調達、企業価値向上につながるM&A投資、人材育成やシステム投資強化

2. 新たな事業の創出

物流現場を「人」「車」「荷物」に分類。人×車ではドライバー確保強化、車×荷物では輸送効率化、人×荷物では倉庫内安全対策強化

4. データ活用ICT加速

ICT関連企業との連携やM&A検討を進め、データ収集・分析力の強化

③ 対処すべき課題

① 市場環境の変化への対応

- ・ 2024年問題やドライバー労働時間制限対応
- ・ 安全対策ニーズ高まり、法定12項目教育の充実化

② 新サービス開発と品質向上

- ・ 時代ニーズに合わせた新サービス・新システム開発
- ・ 定期的なソフトウェア更新とバックアップ体制強化

③ 人材確保と育成

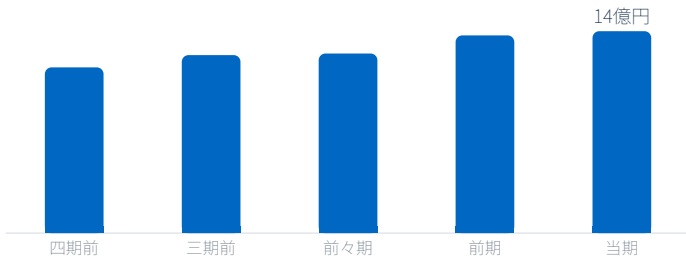
- ・ 採用費増加、リファラル採用強化による人材確保
- ・ 給与水準向上、福利厚生充実、評価制度整備で定着率向上

面接で使えるポイント

- ・ 物流業界の2024年問題やドライバー労働時間制限に対し、安全活動アウトソーシング事業で課題解決に貢献
- ・ 25年以上の物流現場知見とデータ分析力を活かし、安全・人手不足・効率化・脱炭素課題に対応
- ・ 関東エリア営業強化、人×車×荷物の組み合わせで新事業創出、M&A投資による成長を目指す

証券コード 246A

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高
－（未開示）営業利益率
－（未開示）財務健康度
74点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 36.6（当サイト算出の参考指標）

平均年収
487万円

サービス業内 420位/524社

平均年齢
36.7歳

サービス業内 331位/527社

平均勤続
7.1年

サービス業内 240位/527社

女性管理職
11.8%

サービス業内 262位/371社

男性育休
0.0%

サービス業内 294位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: (株)アスア【246A】：決算情報

