

## 経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

## ① 目指す姿と数値目標

## 企業理念

アウトソーシングの力で企業変革を支援し、社会課題を解決する

売上収益  
360億円営業利益  
45億円連結配当性向  
30%以上

## ② 中長期の経営戦略

## 1. 主力事業オーガニック成長

障がい者雇用支援・サステナビリティ支援・地方創生支援を注力領域に。コールセンター派遣は高付加価値化で差別化

## 3. AI/DX推進

バックオフィスの自動化、営業戦略策定の革新により、業務改善とコスト削減、営業効率化を実現

## 2. グループシナジー活用

各事業の強みと顧客基盤を活かし新事業機会を創出。広域行政BPO・環境経営支援で事業領域を拡大

## 4. 人材育成強化

多様な個性を尊重し個人の能力発揮環境を整備。変化に挑戦するリーダー育成で持続的成長を支える

## ③ 対処すべき課題

## ① 既存事業の継続発展

- 継続的改善と高付加価値化で競争優位性向上
- 派生事業開発で収益構造の多角化を推進

## ② 依存度軽減

- 障がい者雇用支援と人材派遣で営業利益の87%占める状況
- 広域行政BPO・環境経営支援など新領域での成長が必要

## ③ 優秀人材の確保・育成

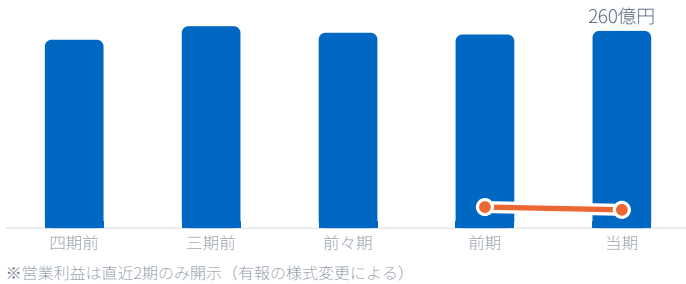
- 社会課題解決に取り組める主体的な人材採用
- キャリアチャレンジ制度・カンパニー制など挑戦環境整備
- 従業員持株会奨励金100%付与・健康経営で安心環境構築

## 面接で使えるポイント

- ソーシャルビジネスで社会課題解決を進める企業。2029年11月期に売上360億円達成を目指す
- 障がい者雇用支援と人材派遣が営業利益87%を占める中、新事業開発で多角化進行
- AI/DX活用と人材育成で組織基盤を強化。キャリアチャレンジ制度で社員の主体的挑戦を支援

証券コード 2471

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高  
260億円営業利益率  
9.3%財務健康度  
49点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 39.0（当サイト算出の参考指標）

平均年収  
575万円

サービス業内 282位/524社

平均年齢  
34.0歳

サービス業内 427位/527社

平均勤続  
4.0年

サービス業内 394位/527社

女性管理職  
23.4%

サービス業内 143位/371社

男性育休  
100.0%

サービス業内 30位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: エスプール

