

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営ビジョン

創業の精神のDNA昇華で、未来の産業振興・発展を支える「なくてはならない企業」であり続けること

2 中長期の経営戦略

1. ドメイン・ポートフォリオ・戦略・ビジ…

複合企業体として事業成長・資本効率・サステナブル適合の3視点から企業価値向上を推進

3. ホールディングス機能活用

資本効率・事業成長・サステナビリティ適合の3つの問いで事業ポートフォリオの不断の見直しを実施

2. ビジネスプラットフォーム形成

共創の精神で建設業の枠を超え、新たなビジネス創造と支援を行うビジネスパートナーへの変革

4. 経営ガバナンス強化

株式市場から求められる資本コストと株価を意識した経営体制への転換

3 対処すべき課題

① 労務費・資機材価格対策

- ・建設技能労働者不足の深刻化に対応した人材確保と育成
- ・労務費及び資機材価格高止まりへの経営対応

② 経営環境への対応

- ・中国経済先行き懸念や米国政策動向への監視
- ・金融資本市場変動と物価上昇による下押しリスク対応

③ 中期経営計画実現

- ・2027年度までの収益基盤拡充と企業価値向上の実現

面接で使えるポイント

- ・創業精神のDNA昇華で、未来の産業振興を支える企業への変革を推進中
- ・建設業の枠を超えた共創プラットフォーム形成で新たなビジネス創造を目指す
- ・2027年度中期経営計画で事業成長・資本効率・サステナビリティの3視点を統合

証券コード 256A

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,393億円営業利益率
5.0%財務健康度
30点 / 100点

要するに

建設・資材業界に属する総合建設企業であり、プライム市場に上場している

主力事業・セグメント

- ・エンジニアリング 43.3%
- ・建設 37.0%
- ・Growth法人向け・その他 19.7%

強み・特徴（公開データから）

- ・連結売上高1,393億円の事業規模
- ・将来性評価は晴れ時々曇り
- ・平均勤続18.5年と定着率が高い

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 62.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収
893万円

建設業内 48位/140社

平均年齢
45.6歳

建設業内 17位/140社

平均勤続
18.5年

建設業内 28位/140社

女性管理職
2.9%

建設業内 62位/112社

男性育休
100.0%

建設業内 25位/104社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

