

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

人と地球にやさしい暮らしをコンセプトに、人・社会・環境の調和した未来を創造

自己資本比率
30%以上売上高
65,000百万円営業利益
6,200百万円管理戸数
7,000戸

② 中長期の経営戦略

1. 分譲事業の拡大

再開発・複合開発、JV参入、福岡都市圏での用地強化。マンション500戸以上・戸建100戸以上の販売体制を目指す。ZEH仕様など環境配慮住宅の供給に注力

3. 賃貸事業の強化

オフィスビル事業強化。将来開発を見据えた立地と収益性を考慮した賃貸不動産の厳選取得

2. 管理事業の強化

ストック事業として管理関連事業を強化。7,000戸の管理戸数達成と組織体制の整備を推進

4. 土地の有効活用

郊外・狭小用地で宅地造成開発、賃貸マンション、コンパクトマンション供給など多角的に検討

③ 対処すべき課題

① 資金繰り管理

- ・複数プロジェクト同時進行時の資金繰り課題に対応
- ・販売中物件の契約状況に配慮した適切なファイナンス実行

② 経営管理体制強化

- ・建築基準法など多数の法令規制に対応
- ・内部統制システム構築・コーポレート・ガバナンス強化

③ 人材育成と確保

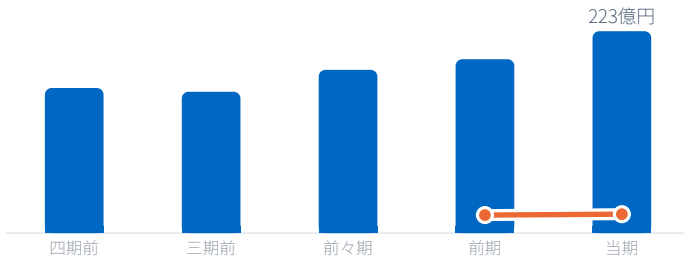
- ・職種別専門知識習得と資格手当制度の拡充
- ・新卒定期採用・中途採用による優秀人材確保

面接で使えるポイント

- ・山口県・九州の主要都市でオーヴィジョンシリーズ展開。人・社会・環境の調和実現を目指す
- ・2028年2月期までに売上高65,000百万円、営業利益6,200百万円達成を計画
- ・マンション500戸以上・戸建100戸以上の販売体制確立と7,000戸の管理戸数目標を推進中

証券コード 3280

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
223億円営業利益率
9.4%財務健康度
40点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 36.8（当サイト算出の参考指標）

平均年収
535万円

不動産業内 108位/130社

平均年齢
41.1歳

不動産業内 51位/131社

平均勤続
7.3年

不動産業内 48位/131社

女性管理職
10.0%

不動産業内 48位/76社

男性育休
-（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

