

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

企業理念

SAVE the DIGITAL WORLDのもと、デバッグ・ソフトウェアテストを中心にデジタルサービスの品質・安全性向上に貢献

2 中長期の経営戦略

1. DHグループのグローバル化

多言語デバッグ・ella等のゲーム特化型AI翻訳で日本品質をグローバル提供。Nintendo Switch 2発売を機に国内デバッグ体制強化

3. 2グループ独立経営体制

2024年4月より完全独立した2グループ経営体制開始。各事業領域に特化した成長戦略推進

2. AGESTグループのAI活用

次世代QAエンジニア育成、シフトレフト対応、2025年1月提供開始のTFACT β版活用でテスト工数削減

4. 新規事業・事業拡大

従量課金モデル確立、M&A活用による多角化。多様な収益源による安定的事業ポートフォリオ構築

3 対処すべき課題

① 人材確保・育成

- ・ Lab.戦略的展開によるテスター確保
- ・ AGEST Academyでエンジニア育成。新卒・中途採用強化
- ・ 社外リソース活用で急増する需要に対応

② 付加価値向上と技術活用

- ・ DX加速・AI普及への対応が必須
- ・ 各事業の専門性・強みを高める
- ・ 新サービス開発と先端技術活用に注力

③ 財務基盤の強化

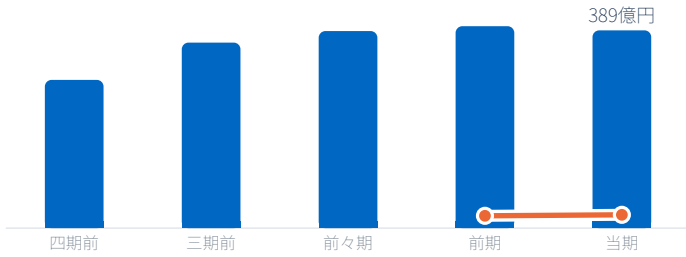
- ・ キャッシュ・マネジメント強化
- ・ 世界経済変化への対応
- ・ 必要な資金調達の機動的実施

面接で使えるポイント

- ・ SAVE the DIGITAL WORLDの理念下、国内デバッグで圧倒的シェア確保・Nintendo Switch 2...
- ・ ella・TFACT β版といった独自技術で、グローバル市場とテスト自動化に挑戦中
- ・ 2024年4月の2グループ独立体制で、各事業のスピンオフ上場準備を進める成長局面

証券コード 3676

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
389億円営業利益率
6.7%財務健康度
36点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 54.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収
798万円

情報・通信業内 106位/592社

平均年齢
46.3歳

情報・通信業内 39位/593社

平均勤続
4.5年

情報・通信業内 396位/593社

女性管理職
27.3%

情報・通信業内 64位/373社

男性育休
100.0%

情報・通信業内 31位/297社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: デジタルハーツクロスTokyo、「LINEヤフー Partn

