

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

顧客の企業系列やハードウェアの制約を受けず、常に顧客の抱える問題に最適なソリューションを提供し続けることを企業の使命とする

売上高伸び率
15%

営業利益率
15%

売上高
1,000億円

従業員数
3,000名

② 中長期の経営戦略

1. 関東・関西マーケット優良顧客獲得

顧客密着で築き上げてきた実績と信頼、専門性を活かし優良顧客を獲得

3. 人材確保・育成体制強化

開発センター開設、カルチャーブック作成により優秀なITエンジニアの確保・育成・定着率向上を図る

2. 次世代中核事業の創出

DX、AI、RPAなど新たなテクノロジーを活用した次世代事業の創出に取り組む

4. バックオフィス強化と顧客関係深化

バックオフィス機能を強化し、顧客とのエンゲージメント深化に対応

③ 対処すべき課題

① 市場環境の不確実性

- ・ 米国政権の通商政策影響下でのIT投資需要動向に注視が必要
- ・ 景気下振れリスク対応と経営基盤の安定化が課題

② 人材戦略の重要性

- ・ 優秀なITエンジニア確保・育成・定着率向上が経営課題
- ・ 全社員の価値観共有とカルチャー構築が必須

③ 事業ポートフォリオの進化

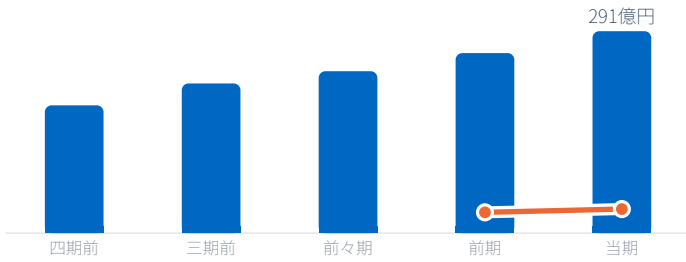
- ・ レガシーシステム刷新対応が急務
- ・ 次世代中核事業の創出により競争力を強化

面接で使えるポイント

- ・ Next Vision 50th達成に向け、売上高1,000億円・従業員3,000名体制を目指す成長戦略に参画できる
- ・ 2024年4月開設の第1開発センターなど、働く環境整備で人材育成に注力する組織文化
- ・ DX推進やAI・RPA活用など、新技術への対応力強化で顧客課題解決に貢献するビジネスパートナーを目指す

証券コード 3771

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
291億円営業利益率
11.9%財務健康度
79点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 47.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収
548万円

情報・通信業内 489位/592社

平均年齢
33.7歳

情報・通信業内 526位/593社

平均勤続
7.9年

情報・通信業内 213位/593社

女性管理職
8.3%

情報・通信業内 289位/373社

男性育休
70.0%

情報・通信業内 218位/297社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 約4割がAIで商品探し！公式サイトが「魅力を伝える場」から「

