

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営理念

顧客の次世代ビジネスの成功を先端IT技術でリードし、顧客とIT業界にイノベーションを起こす

採用規模

100-120名/年

事業規模

1,000-1,500名程度

2 中長期の経営戦略

1. コンサルティング基軸

戦略的IT投資領域でデジタル・IT戦略立案支援、業務・システム変革支援等のコンサルティング事業を安定成長の基軸として展開

3. 人的資本重視

採用・育成・アサイメント等への投資を最重要視し、ビジネスと先端技術に精通した二刀流人材を育成

2. 先端技術への投資

Fintech、AI、クラウド、IoT等の先端IT技術の調査研究と取り込みを積極的に進める

4. アライアンス強化

顧客企業や協業他社とのアライアンスを積極的に進め、M&Aや有望事業体への投資も実施

3 対処すべき課題

① 複雑高度化する顧客ニーズ対応

- ・戦略的IT投資領域は差別化要因として複雑化・高度化が進む
- ・質・量両面のサービス内容変化への適切な対応が必須

② 人材採用育成の加速

- ・優秀なエンジニア・コンサルタント年間100-120名の継続採用
- ・二刀流人材の育成が競争力を左右

③ DX需要への対応強化

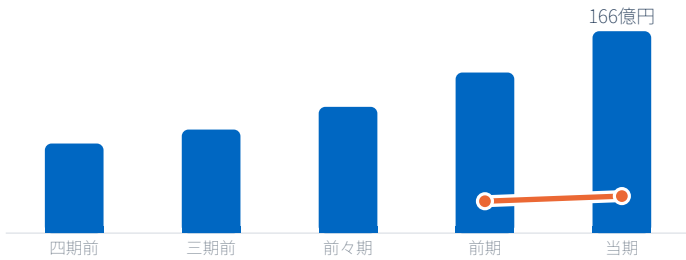
- ・AI等のデジタルイノベーション進展に伴うDX需要の加速に対応
- ・新規サービス開発と高付加価値化の推進

面接で使えるポイント

- ・顧客の戦略的IT投資を支援する唯一無二のビジネスパートナーを目指す企業
- ・年間100-120名規模のエンジニア・コンサルタント採用で事業成長に投資
- ・AI・クラウド・IoT等の先端技術と顧客経営支援を結合させる二刀流人材育成に注力

証券コード 3798

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
166億円

営業利益率
18.3%

財務健康度
87点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 60.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収
849万円

情報・通信業内 73位/592社

平均年齢
43.9歳

情報・通信業内 68位/593社

平均勤続
7.5年

情報・通信業内 234位/593社

女性管理職
25.0%

情報・通信業内 76位/373社

男性育休
-（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: U L S グループ[3798]: 定款の一部変更に関するお知らせ

