

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

基本方針

共感をカタチにし、ユニークを創造するITサービスカンパニーへ。経済的価値と社会的価値の両立を実現。

② 中長期の経営戦略

1. サービス提供型事業の拡大

クラウド成長領域への投資拡大と、開発・販売・サポート体制強化。お客様のマイグレーション提案とパートナー協業モデル構築。

2. 新たな価値提供モデルの確立

データマネジメントとサービスマネジメントへの対応。グループ横断的なエコシステムで顧客価値を高度化。

3. 事業プロセスの変革

サービスマネジメント本部を軸に品質マネジメント強化。顧客満足度向上と事業収益性改善に取り組む。

4. 理念経営への進化

UNIRITA Group Leadership Principlesを軸とした共通理念の発信。グループ全社員の行動変容促進。

③ 対処すべき課題

① デジタル技術活用の加速

- ・ 生成AI・クラウド・データ利活用進展への対応
- ・ サイバーセキュリティとデータガバナンス強化
- ・ 業務やサービスのあり方の根本的見直し

② 持続可能な成長への対応

- ・ 少子高齢化・人材不足への対応
- ・ 気候変動を含む社会課題への取り組み
- ・ 地域交通課題解決事業の成長推進

③ 顧客ニーズへの対応力強化

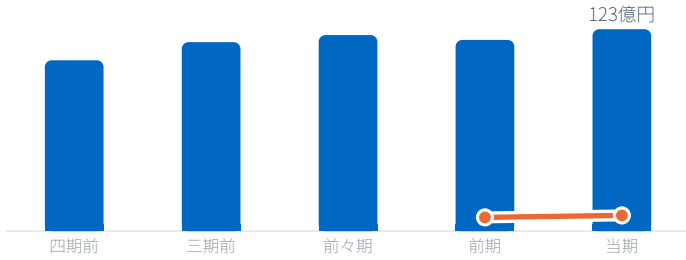
- ・ 多様化するお客様ニーズや要件への対応
- ・ サービス品質向上と顧客満足度改善
- ・ 情報セキュリティマネジメント基盤構築

面接で使えるポイント

- ・ Re.Connect 2026を通じた全ステークホルダーとの『再度つながり直す』という姿勢から…
- ・ 生成AI・クラウド・データマネジメント領域への継続投資で、急速な技術革新に対応する姿勢が強い。
- ・ UNIRITA Group Leadership Principlesと自律型イノベーション人財育成を軸に…

証券コード 3800

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
123億円営業利益率
7.8%財務健康度
67点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 52.6（当サイト算出の参考指標）

平均年収
692万円

情報・通信業内 222位/592社

平均年齢
41.2歳

情報・通信業内 142位/593社

平均勤続
13.1年

情報・通信業内 64位/593社

女性管理職
11.1%

情報・通信業内 240位/373社

男性育休
100.0%

情報・通信業内 40位/297社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: ユニリタのサービスマネジメントプラットフォーム「LMIS」、

