

## 経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

## ① 目指す姿と数値目標

## Mission

お金を前へ。人生をもっと前へ。

## ② 中長期の経営戦略

## 1. SaaS先行投資による市場獲得

黒字化までに時間を要するが解約率が低く中長期での高い収益性を活用。国内SaaS市場急速拡大時に認知強化・新規顧客獲得のため先行投資を継続。

## 2. Businessセグメント経営資源集…

ARR成長率が大きく加速するBusinessセグメントにリソース集中。認知強化・新規顧客獲得のための先行投資と、成長著しい中堅企業向けのセールス・マーケティング強化。

## 3. 中長期コスト効率化と収益性改善

売上高の高成長と収益性改善の両立を目指す。広告宣伝費、人件費、外注費を対売上高比率で抑制。Businessセグメント先行投資も費用対効果をより厳格に見定めながら投下。

## 4. 3つの重点テーマ推進体制の確立

サステナビリティ担当責任者として執行役員を任命。サステナビリティ委員会を設置し、代表取締役社長CEOが委員長を務め、取締役会へ報告。

## ③ 対処すべき課題

## ① User Forward：ユーザー課題の…

- 『マネーフォワード クラウド』でバックオフィス効率化と生産性向上を実現
- 『マネーフォワード ME』で個人のお金の不安を見える化・解消
- テクノロジー×デザインで課題を解決。『自律化・ユーザビリティ』を注力領域として研究開発推進

## ② Society Forward：社会のD…

- 金融機関、士業事務所、事業会社、商工会議所等多様なパートナーとのエコシステム構築
- マネーフォワード総合研究所による調査研究・政策提言でより良い社会システムの実現を支援
- お金に関する課外授業やイベント、コミュニティ運営で次世代教育に貢献

## ③ Talent Forward：人材育成と…

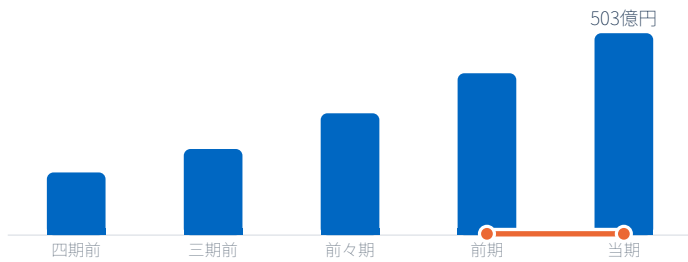
- Mission・Vision・Values・Cultureの浸透を図り、多様なメンバーが働きやすい環境を構築
- 性別・国籍・宗教・年齢・学歴で制限しない『Fairness』を徹底した採用
- 世界中から優秀で多様なタレント採用し、高め合う組織文化を醸成

## 面接で使えるポイント

- SaaS事業モデルにおいて黒字化まで時間を要する一方、低い解約率で中長期的な高収益性を実現する点に事業戦略の特性がある
- 2022年1月の改正電子帳簿保存法施行、2023年10月のインボイス制度導入など法的整備進展がクラウド導入ニーズを高めて…
- お金に関する課題を解決し『お金を前へ。人生をもっと前へ。』というMission実現に向けて…

証券コード 3994

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高  
503億円営業利益率  
▲5.3%財務健康度  
21点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 55.6（当サイト算出の参考指標）

要するに  
インターネットサービス開発業を営む企業で

主力事業・セグメント

- ・法人向け 71.8%
- ・SaaSMarketing 9.4%
- ・HOME 9.4%

強み・特徴（公開データから）

- ・将来性評価は晴れ時々曇り
- ・東証プライム市場上場

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

平均年収  
723万円

情報・通信業内 180位/592社

平均年齢  
34.3歳

情報・通信業内 504位/593社

平均勤続  
2.9年

情報・通信業内 536位/593社

女性管理職  
21.8%

情報・通信業内 99位/373社

男性育休  
85.4%

情報・通信業内 150位/297社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考:『マネーフォワード ME』、資産の推移・内訳グラフの一部を無

