

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

創業理念

孫の代まで豊かな社会を創る一翼を担う

② 中長期の経営戦略

1. 人的資本の強化

中途採用活動の強化とエンゲージメント向上施策を実行。社員が長期間能力を発揮し続ける環境構築

3. AI時代への対応

労働力需給ギャップ補完のためAI活用とロボット自動化を推進。業務でのAI活用ノウハウ蓄積とサービス開発

2. 事業領域の拡大

コンサルティング：ITやDXプロジェクト推進支援。銀行間連携支援。イノベーション：EC事業者向けソリューション開発。DX・地方共創：新潟での取組を全国展開

③ 対処すべき課題

① 金融業界のIT人材不足

- 十分な知識や経験を有するIT人材の不足がシステム開発推進のボトルネック
- IT部門の重要性上昇に対応する人材確保が急務

② 小売業界の構造的課題

- 少子高齢化、人口減少による店員成り手不足
- 販売機会拡大と店舗運営省人化への技術ニーズ高まり

③ DXとサステナビリティの需給ギャップ

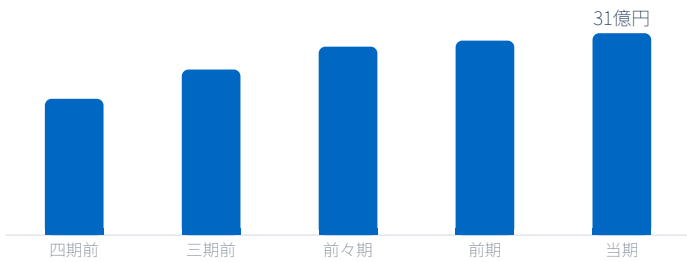
- ソリューション情報が一部に偏在し需要と供給のマッチング未成熟
- カーボンニュートラルや生産年齢人口減少への対応ソリューション需要増

面接で使えるポイント

- 2030年に日本を代表する企業を目指し、人的資本強化・事業領域拡大・AI対応を3本柱に成長加速を推進
- 金融業界のIT人材不足課題に対し、勘定系システムと地域銀行支援の実績を活かした差別化を実現
- 新潟県での地域DX支援を全国展開する構想で、地方創生とオープンイノベーションに貢献

証券コード 3996

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高
－（未開示）営業利益率
－（未開示）財務健康度
72点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 49.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収
748万円

情報・通信業内 146位/592社

平均年齢
36.6歳

情報・通信業内 373位/593社

平均勤続
4.2年

情報・通信業内 429位/593社

女性管理職
9.6%

情報・通信業内 271位/373社

男性育休
100.0%

情報・通信業内 56位/297社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

