

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

ミッション

"働く"にもっと『楽しい』を創造する。建設現場のあらゆる課題を広く網羅的に解決する現場インフラ企業へと進化。



② 中長期の経営戦略

1. SPIDER+ Workspace展…

施工管理ソフトウェアから現場の統合管理ソフトウェアへ進化。標準化・外部化・高度化・自動化で業界課題に対応。

2. ソリューション強化

現場のノンコア業務代行のBPOサービス、企業ニーズ対応のプロフェッショナルサービスを展開強化。

3. 顧客基盤拡大

自社営業と販売パートナーの連携により、大手建設会社中心の顧客基盤から建設DX業界シェア拡大へ。



③ 対処すべき課題

① 優秀人材の確保と育成

- ・採用体制強化・教育育成制度充実で人的基盤強化
- ・AI等テクノロジー活用で全社員の生産性底上げ

② 顧客基盤強化

- ・営業・販売パートナー連携で建設DX業界シェア拡大
- ・カスタマーサポート・サクセス体制の拡充で顧客深耕

③ 競争優位性強化

- ・顧客ニーズと現場データ・AI技術掛け合わせた開発
- ・SPIDER+をWorkspaceへ進化・BPO・プロサービス拡強

面接で使えるポイント

- ・建設業界の人手不足・生産性向上課題をSPIDER+で解決するビジネスモデル
- ・現場インフラ企業を目指す中期コーポレートビジョンと成長戦略
- ・顧客から直接収集した現場データとAI技術で競争優位性を構築する差別化戦略

証券コード 4192

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
49億円営業利益率
▲0.2%財務健康度
40点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 49.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収
624万円

情報・通信業内 363位/592社

平均年齢
35.3歳

情報・通信業内 453位/593社

平均勤続
2.6年

情報・通信業内 559位/593社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: スパイダープラス、地元建設会社と連携し“教室で学ぶ”建設DX

