

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営方針

One Vision, New Stage 2027下で、稼ぐ力の伸長とサステナビリティを2本柱として価値創造に努める

② 中長期の経営戦略

1. Global One Company

グローバルな一体運営を目指し、ASEAN重視を継続しながら日本国内の成長投資も重視。非日系企業への拡大に注力

3. 新規事業・新製品への挑戦

産学共同を推進。新3カ年期間中に新たな事業を立ち上げ、事業ポートフォリオにおける新製品の割合を向上

2. 顧客の期待の先を行く

市場理解を深め最適な提案ができるよう人材育成に注力。新たなものづくり統括本部を立ち上げ、迅速な対応体制を構築

4. サステナビリティ推進

脱炭素をはじめとする環境関連対応とガバナンス・リスクマネジメントの高度化に注力。企業の持続性と株主資本コスト低減につながる課題と認識

③ 対処すべき課題

① 経営環境の不透明性

- ・米国関税引き上げによる世界経済への影響と景気減速の懸念
- ・人件費・物流費上昇による物価高止まり、個人消費の鈍化

② グローバル競争力強化

- ・グローバル市場での競争激化に対応した一体運営体制の構築
- ・ASEAN重視を継続しつつ日本国内成長投資も両立

③ 人材・組織体制整備

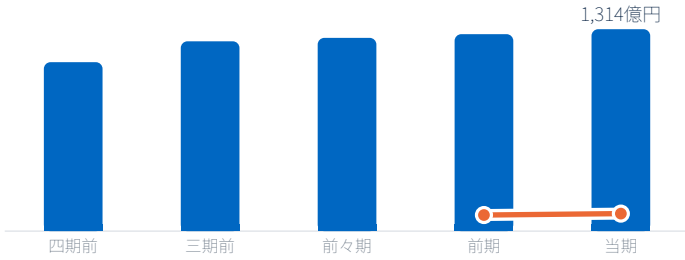
- ・ものづくり統括本部設置による技術・製造・品質・購買の統合
- ・情報収集力・分析力の強化と人材育成への投資

面接で使えるポイント

- ・One Vision, New Stage 2027では稼ぐ力とサステナビリティを両立させ…
- ・ものづくり統括本部を新設し、顧客の期待の先を行くために最適な製品を迅速に提案できる体制を構築する戦略
- ・グローバルな一体運営を目指しながらASEAN重視を継続し、日本国内の成長投資も重視する地域別アプローチ

証券コード 4220

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,314億円営業利益率
8.7%財務健康度
58点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 57.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収
830万円

化学内 32位/204社

平均年齢
43.0歳

化学内 75位/204社

平均勤続
17.6年

化学内 45位/204社

女性管理職
4.5%

化学内 126位/173社

男性育休
45.0%

化学内 142位/154社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: リケンテクノス 新居浜工業高等専門学校との共同研究により、高

