

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営方針

人の能力を測定する技術を活かし、質の高いテストと学びの機会を提供して、一人ひとりの能力発展に寄与する。

② 中長期の経営戦略

1. 事業構造改革

テスト等ライセンス事業と運営受託事業の付加価値向上、テストセンター事業とAI事業を成長事業として育成。

2. コスト構造改革

海外子会社のスリム化、外注費最適化、販管費削減、事業撤退による人員の成長事業への再配置。

3. 組織体制・企業風土改革

事業部制廃止し顧客軸・プロダクト軸を明確化。ガバナンス強化と人事評価制度再構築で変革対応組織へ。

③ 対処すべき課題

① システム開発の強化

- ・ CASECなど製品機能の強化、記述式答案採点システムの市場優位性確保
- ・ AI技術を活用した差別化機能開発で競合との競争力維持

② コンテンツ開発の強化

- ・ 時代の変化に合わせた新規テスト問題とラーニングコンテンツの継続制作
- ・ 経験豊富な人材の戦略的採用でテスト・学習コンテンツの競争力向上

③ テストセンター事業の拡大

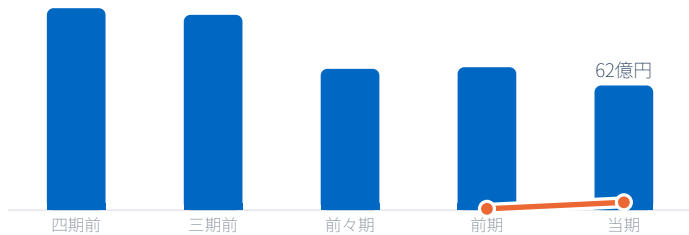
- ・ 約40拠点の直営テストセンター安定運営とCBT化推進
- ・ 2024年7月にEdTech RISEをZ会に49%譲渡し事業分離で安定化

面接で使えるポイント

- ・ 20年以上継続してきた能力測定技術と最新AI技術を組み合わせた競争力強化に注力している企業
- ・ テスト市場でペーパーベースからCBTへ移行する中、約40拠点のテストセンター運営でインフラ面から市場推進に貢献
- ・ DEEP GRADEやUGUIS.AIなど自社開発AI技術を教育業界に展開し、働き方改革や教育のDXを推進

証券コード 4427

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
62億円営業利益率
6.3%財務健康度
38点 / 100点

将来性 雨 / 就活偏差値 47.3（当サイト算出の参考指標）

平均年収
802万円

情報・通信業内 98位/592社

平均年齢
45.2歳

情報・通信業内 52位/593社

平均勤続
6.7年

情報・通信業内 275位/593社

女性管理職
26.1%

情報・通信業内 70位/373社

男性育休
-（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: (株)EduLab 【4427】：決算情報

