

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

お客様企業のパーパスすべてが、私たちのパーパスです。

社員数
1,000人売上高
100億円営業利益
20億円時価総額
300億円

② 中長期の経営戦略

1. シェアード・エンジニアリング

従業員数50～1,000名規模の成長企業に特化した独自事業モデルを基盤とするサービス展開

3. 年平均成長率15%

「UGビジョン30th」実現に向け、継続的な企業価値の向上を軸とした成長戦略を推進

2. 特化型サービス展開

「情シス総合」を基盤に、「内製開発」「ITインフラ」「会計IT」といった専門性の高いサービスを順次立ち上げ

4. M&A戦略

事業領域拡大とシナジーが期待できる戦略的な企業買収や事業提携を推進

③ 対処すべき課題

① 人材の採用

- ・ Web・SNS・採用メディアを通じた情報発信強化
- ・ 採用ミスマッチ低減と採用市場でのブランド確立
- ・ リファerral採用の積極推進

② 人材の育成と定着

- ・ 働きやすい環境整備と処遇向上
- ・ 特化型サービス立ち上げによるキャリアパスの多様化
- ・ 経営陣との対話や専門スキル深掘り機会の充実

③ シェアード・エンジニアリング

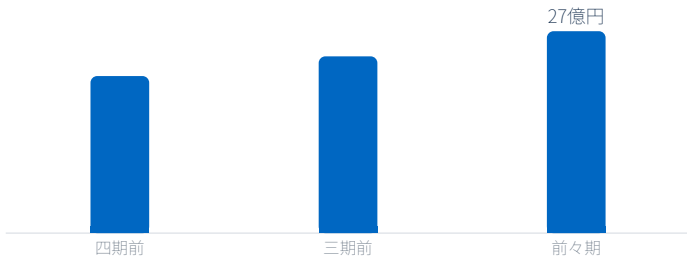
- ・ 事例やノウハウの蓄積による競争優位性強化
- ・ サービス品質向上と社内IT投資の継続実施
- ・ 人事制度の改定と内部システムの改善

面で使えるポイント

- ・ 2030年度に国内IT人材が約45万人不足する中、シェアード・エンジニアリングで成長企業の課題解決に貢献
- ・ DX人材過不足感で約85%の企業が不足と捉える時代に、コーポレートエンジニアの確保を実現する事業モデル
- ・ 2033年までに社員1,000人・売上100億円・営業利益20億円・時価総額300億円を目指す中堅・中小企業特化のIT企…

証券コード 4486

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高 －（未開示）	営業利益率 －（未開示）	財務健康度 83点 / 100点
-----------------	-----------------	---------------------

将来性 晴れ / 就活偏差値 49.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収 641万円 情報・通信業内 330位/592社	平均年齢 34.9歳 情報・通信業内 474位/593社	平均勤続 4.2年 情報・通信業内 433位/593社	女性管理職 23.1% 情報・通信業内 91位/373社	男性育休 100.0% 情報・通信業内 81位/297社
------------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------	------------------------------------	------------------------------------

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: ユナイトアンドグロウ(株)【4486】：決算情報

