

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営理念

人々の健康に貢献し、こころの笑顔を大切にする企業を目指す

生産能力
175億錠

後発医薬品数量シェア
80%以上

後発医薬品金額シェア
65%以上

2 中長期の経営戦略

1. 安定供給体制の整備

山形工場第三固形製剤棟の稼働開始、2026年度までに年間生産能力175億錠体制を構築

3. 品質管理体制の強化

2024年1月からMCシステムを採用、2025年2月から品質イベント管理を開発段階まで拡大運用

2. サプライチェーン高度化

2025年2月より医薬品供給プロセス効率化に向けた取り組みを開始し、供給判断の迅速化を実現

4. 海外事業基盤整備

Towa INT中心に日米欧3極体制を構築、第7期中期経営計画以降は55か国以上への拡大を目指す

3 対処すべき課題

① 業界の構造改革対応

- 品質問題を背景とした供給不安の解決が急務
- 持続可能な産業構造実現に向けた企業連携を模索
- 品目統合や少量多品目生産の適正化に対応

② 薬価改定への対応

- 2021年度以降毎年の薬価改定による経営環境の悪化
- 2025年度薬価改定で平均乖離率5.2%の1.0倍超の品目が対象
- 企業指標による安定供給体制評価への対応が必須

③ 人材育成基盤整備

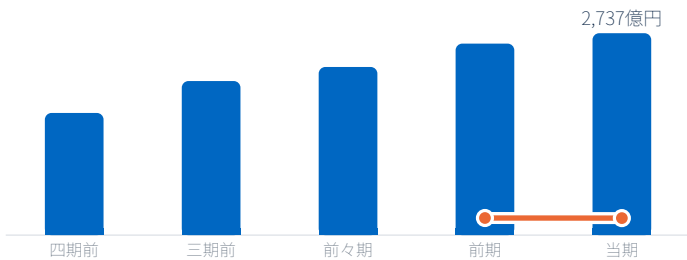
- 人材研修センター設立で社員のキャリア形成を支援
- 多様な人材獲得に注力し新たな価値創造を推進
- 働きがいのある職場環境整備が事業継続の鍵

面で使えるポイント

- ジェネリック医薬品業界の品質問題解決に取り組み、2026年度までに年間生産能力175億錠体制を構築する安定供給体制の構築
- T-SMILE（誠実・スピード・使命感・革新・連携・卓越性）の企業姿勢で、人々の健康に貢献できる企業文化
- 2024年10月の大阪府門真市とのスマートシティ事業やリバルエン®LA承認取得など、健康関連事業への積極展開

証券コード 4553

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
2,737億円営業利益率
8.4%財務健康度
49点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 55.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収
695万円

医薬品内 60位/80社

平均年齢
35.5歳

医薬品内 79位/80社

平均勤続
9.7年

医薬品内 39位/80社

女性管理職
15.6%

医薬品内 24位/41社

男性育休
66.0%

医薬品内 27位/35社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 東和薬品

