

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

社会や企業の発展も技術開発も、人と人との心のつながりが基本である。

② 中長期の経営戦略

1. 技術系事業の新領域挑戦

AI・ロボティクス等先端技術の発展に対応し、最先端技術を身に着けた技術者を育成。新たな業務領域へ挑戦。

2. 新たな収益の柱創出

農業・介護・ものづくり・グローバル事業をコア事業に続く柱に。テクノロジー融合で拡大。

3. 持続可能社会への貢献

未来型ケアハウスや産地・消費地をつなぐサプライチェーン構築。新規事業で地方創生に貢献。

4. デジタル化と組織風土改革

デジタル化した経営資源でプロセス変革。多様な人材が活躍できる環境充実。

③ 対処すべき課題

① 採用強化

- ・給与制度見直しや働きやすさの仕組み強化で社員数安定増加
- ・リファラル・アルムナイ・既卒採用推進。国内外の採用チャネル多角化

② 技術力強化

- ・宇宙・生成AI等先端分野でのスペシャリティ研修実施
- ・チームリーダー・プロジェクトマネージャー育成で市場価値高い技術者養成

③ 営業力強化と国際展開

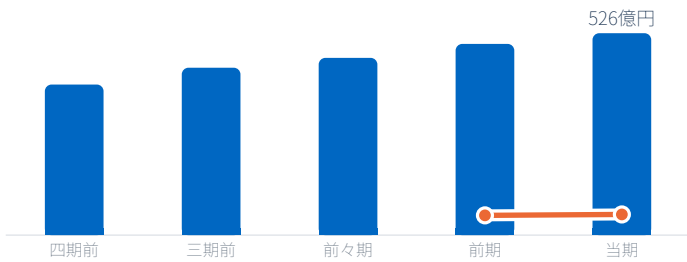
- ・チーム派遣・プロジェクト受注の開拓。宇宙分野専門部署設置
- ・上海・台湾・ミャンマーでエンジニアリング事業展開。新地域開拓を検討

面接で使えるポイント

- ・Heart to Heart理念に基づき、技術系アウトソーシングで顧客課題解決と技術者育成に注力
- ・第12次5ヵ年計画で宇宙・農業・介護などの新領域に挑戦。2025年5月に地方創生向け新会社設立
- ・AI・ロボティクス等先端技術への対応と、チームリーダー・プロジェクトマネージャー育成で高度技術者集団化を推進

証券コード 4641

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
526億円営業利益率
10.3%財務健康度
79点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 49.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収
558万円

サービス業内 307位/524社

平均年齢
35.7歳

サービス業内 373位/527社

平均勤続
9.9年

サービス業内 145位/527社

女性管理職
9.4%

サービス業内 291位/371社

男性育休
87.5%

サービス業内 126位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

