

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営理念

顧客満足度向上の追究、魅力ある人間の育成、社会への貢献を基に、ITを通じて顧客と社会のインフラを支える

2 中長期の経営戦略

1. 戦略的人材確保

新卒採用人数の拡大と待遇面の向上により、IT人材不足に対応。パートナー強化室による外部人材確保も強化

2. 既存ビジネス拡大

クラウド基盤や生成AIの活用で顧客課題を解決。ビジネスパートナーとの連携強化で優秀な外部人材を確保

3. DXビジネス拡大

データサイエンティスト・クラウドエンジニア育成を継続。既存ビジネスからDXビジネスへの機動的シフトで領域を拡大

4. 社内DX推進

生成AI適応を含む業務デジタル化。SaaSサービスのPDCA実施で生産性向上と業務効率化を追求

3 対処すべき課題

① IT人材の不足と確保

- ・新卒採用人数の拡大が必要不可欠
- ・採用・教育研修への積極的投資拡大
- ・ビジネスパートナーとの連携強化で外部人材確保

② DX人材育成の実践化

- ・データサイエンティスト・クラウドエンジニアの育成継続
- ・既存ビジネスからのシフトで実践的スキルアップ
- ・DXビジネス領域の拡大実現

③ 社内業務基盤の強化

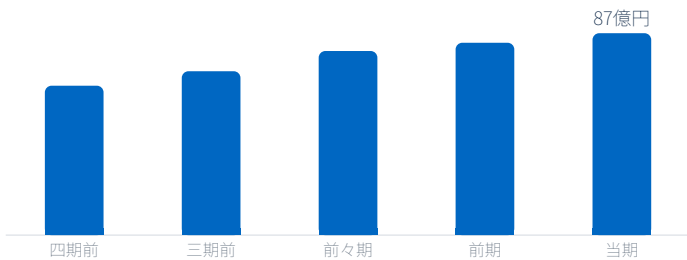
- ・生成AIの適応検証・実証の実施
- ・SaaSサービスの課題分析とPDCA実施
- ・質の高い業務効率化の実現

面接で使えるポイント

- ・2025年4月から3か年の中期経営計画「+transform into Values」で…
- ・クラウド基盤や生成AI活用で既存ビジネスを拡大し、データサイエンティスト・クラウドエンジニア育成でDXビジネスも強化
- ・Knowledge IntegratorとしてITを通じて顧客と社会のインフラを支える…

証券コード 4752

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



要するに
情報通信・サービス業に分類される上場企業で、連結売上83億円

主力事業・セグメント
・情報・通信業（セグメント未開示）

強み・特徴（公開データから）
・財務健康度71点と財務基盤が健全

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

暗記する数字3つ

連結売上高 －（未開示）	営業利益率 －（未開示）	財務健康度 71点 / 100点
-----------------	-----------------	---------------------

将来性 曇り / 就活偏差値 44.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収 602万円 情報・通信業内 406位/592社	平均年齢 38.5歳 情報・通信業内 281位/593社	平均勤続 15.4年 情報・通信業内 30位/593社	女性管理職 4.7% 情報・通信業内 343位/373社	男性育休 －（未開示）
------------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------	------------------------------------	----------------

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: (株)昭和システムエンジニアリング【4752】：決算情報

