

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

IT価値を提供することにより社会・お客さまの発展に貢献し、変化に対応できる強靱な企業体質を構築して企業価値を向上させ、社員の成長を支援する。

ROE
3.5～4.0%

配当性向
30～40%を目安

セキュリティ投資比率
0.5%以上

部長級女性割合
10%以上

② 中長期の経営戦略

1. 情報セキュリティ強化

ゼロトラストを前提とした情報セキュリティレベル強化に向けたインフラ・環境整備と徹底した社員教育を継続実施。

3. 事業拡大の推進

2022年10月新設の「デジタル基盤事業部」を起点にデジタル基盤ビジネスを飛躍的に拡大。情報セキュリティビジネスも安定的に拡大。

2. 収益基盤の維持強化

創業50年以上築いた安定的な収益基盤の維持・強化のため、リソース確保と品質管理強化。不採算業務の改善・縮小・撤退を適宜実施。

4. 人材への投資強化

処遇改善、健康経営、ダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランス推進。教育・研修充実でキャリア形成支援。

③ 対処すべき課題

① 成長施策への転換

- ・ SAPビジネスなど成長が見込まれるビジネスへのリソース積極投入
- ・ ビジネスポートフォリオ再構築に向けた見極めとローテーション制度整備
- ・ ビジネス間の要員・リソースシフトを円滑に進める体制構築

② 人材確保と育成

- ・ 中途採用さらに拡大し業界トレンド・競争力ある人材を確保
- ・ プロフェッショナル育成重視で継続的な教育プログラムと資格取得支援
- ・ 若手社員の意欲を高める仕掛けづくりで優秀人材の育成土壌構築

③ ものづくり力の底上げ

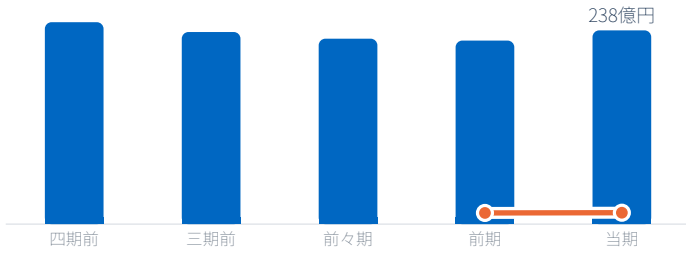
- ・ 2024年度開発の開発標準プラットフォーム活用でシステム品質・セキュリティ向上
- ・ 生成AIやローコードツール導入で開発現場と間接業務の生産性向上

面接で使えるポイント

- ・ 経営理念の「IT価値提供」と「社員成長」の両立を実現する企業文化に惹かれた。
- ・ 2022年新設の「デジタル基盤事業部」でのビジネス拡大に貢献できる職務内容が魅力。
- ・ 情報セキュリティを事業の根幹とし、ゼロトラスト等の最先端技術に継続投資する姿勢が志向と一致。

証券コード 4761

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
238億円営業利益率
5.9%財務健康度
62点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 53.3（当サイト算出の参考指標）

平均年収
745万円

情報・通信業内 153位/592社

平均年齢
44.8歳

情報・通信業内 55位/593社

平均勤続
20.9年

情報・通信業内 3位/593社

女性管理職
8.8%

情報・通信業内 282位/373社

男性育休
88.9%

情報・通信業内 137位/297社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: (株)さくらケーシーエス【4761】：決算情報

